



**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение  
высшего образования  
«Российский государственный социальный университет»**

**АННОТАЦИИ К ПРОГРАММАМ ПРАКТИК ДИСЦИПЛИН  
(МОДУЛЕЙ)**

**Специальность  
37.05.02 - Психология служебной деятельности**

**Специализация  
«Психология менеджмента и организационное  
консультирование»**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
- ПРОГРАММА СПЕЦИАЛИТЕТА**

**Уровень профессионального образования  
Высшее образование –специалитет**

**Форма обучения  
Очная**

**Москва 2023**

## СОДЕРЖАНИЕ

Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика.....	3
Б2.О.02(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности б	
Б2.О.03(П)	Педагогическая практика.....	12
Б2.О.04(П)	Исследовательская практика .....	15
Б2.О.05(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности.....	22
Б2.О.06(П)	Преддипломная практика .....	35

## Б2.О.01(У) Ознакомительная практика

### 1.1. Цель и задачи практики

Цель прохождения учебной практики «Ознакомительная практика»: знакомство с особенностями практической деятельности психолога-профессионала и формирование осознанности личностной и социальной значимости профессии; формирование представлений о необходимой подготовке специалиста - клинического психолога и практической профессиональной деятельности психолога.

Формирование, закрепление, развитие профессиональных навыков и компетенций в ходе практической подготовки обучающихся путем непосредственного выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Задачи прохождения практики «Ознакомительная практика»:

- научиться решать задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;
- научиться выявлять и анализировать информацию о потребностях (запросах) пациента (клиента) и медицинского персонала (или заказчика услуг);
- научиться формировать установки, направленные на здоровый образ жизни, гармоничное развитие, продуктивное преодоление жизненных трудностей, гуманистическое взаимодействие с окружающим миром, популяризировать психологические знания;
- научиться организовывать условия трудовой деятельности с учетом индивидуально-личностных возможностей работника с целью снижения риска последствий нервно-психического напряжения, стресса, предупреждения психосоматических заболеваний;
- научиться выбирать и применять клиничко-психологические технологии, позволяющие осуществлять решение новых задач в различных областях профессиональной практики;
- овладеть современными представлениями и теориями о феноменах, закономерностях нормального и аномального развития в детском и юношеском возрасте;
- понимать роль возрастных факторов, влияющих на генезис и структуру нарушений психики и поведения в детском и юношеском возрасте;
- научиться взаимодействовать с работниками медицинских учреждений, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, органов социальной защиты и Министерства внутренних дел Российской Федерации в связи с решением задач психологической помощи ребенку и семье.
- 

### 1.2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики в рамках планируемых результатов освоения основной образовательной программы соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций

В результате прохождения практики обучающийся должен демонстрировать следующие результаты:

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
Ценностно-мотивационная ориентация	ОПК-2. Способен анализировать мировоззренческие, социальные и личностно-значимые	ОПК-2.1. Распознает проявления мировоззренческих, социальных и личностных проблем	Знать: особенности возникновения психологических проблем человека и степень их влияния на

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	проблемы в целях формирования ценностных, этических основ профессионально-служебной деятельности	индивида ОПК-2.2. Анализирует особенности возникновения психологических проблем человека и степень их влияния на нормальную жизнедеятельность ОПК-2.3. Осуществляет прогноз разрешения проблемы с учетом психокоррекционных мероприятий	нормальную жизнедеятельность Уметь: осуществлять прогноз разрешения проблемы с учетом психокоррекционных мероприятий Владеть: навыком распознавания проявлений мировоззренческих, социальных и личностных проблем индивида
Экспертно-диагностическая деятельность	ОПК-4. Способен описывать структуру деятельности специалиста в рамках определенной профессиональной сферы, прогнозировать, анализировать и оценивать психологические условия профессиональной деятельности персонала, осуществлять профессиональный психологический отбор лиц, способных овладевать и осуществлять определенные виды профессиональной деятельности	ОПК-4.1. Анализирует и оценивает психологические условия профессиональной деятельности служащих (персонала) ОПК-4.2. Определяет критерии оценки и отбора в соответствии со структурой деятельности персонала ОПК-4.3. Определяет наиболее подходящие процедуры для измерения профессиональных компетенций, способностей, личностных характеристик персонала	Знать: критерии оценки и отбора в соответствии со структурой деятельности персонала Уметь: определять наиболее подходящие процедуры для измерения профессиональных компетенций, способностей, личностных характеристик персонала Владеть: навыком анализа и оценки психологических условий профессиональной деятельности служащих (персонала)
	ПК-1. Умение применять современную системную методологию изучения организационно-психологических взаимодействий в	ПК-1.1. Анализирует организационно-психологические взаимодействия в разных типах организаций. ПК-1.2. Использует иерархический анализ структуры совместной	Знать: иерархический анализ структуры совместной деятельности персонала. Уметь: применять современную системную методологию изучения

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	разных типах организаций с выходом на совершенствование категориального аппарата организационной психологии на основных уровнях иерархического анализа структуры совместной деятельности персонала.	деятельности персонала.	организационно-психологических взаимодействий в разных типах организаций Владеть: навыком анализа организационно-психологические взаимодействия в разных типах организаций.

## 2. Краткое содержание дисциплины (модуля)

*Изучение программы практики и методических указаний по прохождению практики; прохождение вводного инструктажа руководителя практики от предприятия по технике безопасности, охране труда, корпоративной и организационной культуры. Знакомство с правилами внутреннего распорядка предприятия (организации); знакомство с нормативной документацией на сайте организации, которая является базой практики, ознакомление с направлениями деятельности предприятия (организации).*

*Подготовка индивидуального плана выполнения программы практики, подбор и изучение источников, необходимых для прохождения практики, подбор методик для выполнения заданий по практике).*

*Знакомство с руководством и трудовым коллективом базы практики, информационно-методической базой практики, с функциональными (должностями) обязанностями сотрудников, системой их соподчиненности.*

*Знакомство с нормативно-правовой базой организации.*

*Изучение научной и учебно-методической литературы, пособий, рекомендаций, по предмету практики, разработка необходимых материалов (диагностических, методических и др.) для дальнейшего прохождения практики, выполнения заданий.*

*Реализация методических разработок для выполнения заданий по практике (в частности реализация методических разработок по проведению психологической работы с различными возрастными группами лиц с отклонениями в развитии)*

*Изучение клинико-психологических технологий, позволяющих осуществлять решение новых задач в различных областях практической деятельности. Овладение современными представлениями и теориями о феноменах, закономерностях нормального и аномального развития в детском и юношеском возрасте. Изучение роли возрастных факторов, влияющих на генезис и структуру нарушений психики и поведения в детском и юношеском возрасте.*

*Комплексный анализ результатов, обработка и систематизация выполнения заданий практики, проведенных исследований. Обобщение, систематизация выполнения заданий практики, проведенных исследований, формирование выводов и заключения*

*Подготовка отчетной документации к защите, получение отзыва руководителя практики от предприятия.*

## Б2.О.02(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

### 1.1. Цель и задачи практики

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (Производственная практика) является одним из важнейших этапов учебного процесса. Практическая работа на предприятиях помогает студенту систематизировать и закрепить приобретённые теоретические знания, значительно расширить и дополнить их углубленным изучением экономической, управленческой и нормативной литературы, а также получить практические навыки для работы по будущей специальности. Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности является неотъемлемой составной частью учебного процесса подготовки студентов к самостоятельной практической работе.

Целью проведения Практики по профилю профессиональной деятельности является углубление и расширения теоретических знаний на основе их практического применения, дальнейшее формирование профессиональных компетенций через приобретение новых умений и навыков, необходимых в деятельности психолога, ориентированного на проблемное профессиональное мышление и технологические стратегии психологической практики, формирование профессионального мировоззрения и позиции психолога. формирование универсальных и профессиональных компетенций, приобретение практических навыков и развитие профессиональных качеств специалиста.

Задачами практики являются:

- закрепление и углубление теоретических знаний;
- развитие умений и навыков выбора и применения психологических технологий, позволяющих осуществлять решения новых задач в различных областях профессиональной практики психолога, в том числе в нестандартных ситуациях;
- освоение технологии психологического сопровождения личности и трудового коллектива в условиях бизнеса, образования и государственной службы – основных этапов, форм и методов;
- практическое освоение методов психологического воздействия на уровень развития и функционирования познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуации в норме и при психических отклонениях с целью гармонизации психического функционирования человека;
- развитие способности к комплексному профессиональному воздействию, формулировке обоснованных психологических рекомендаций прикладного профиля;
- овладение профессиональной этикой, развитие у будущих психологов профессиональной ответственности, профессионально значимых качеств личности, профессиональной культуры и готовности к непрерывному профессиональному росту;
- приобретение умений и навыков ведения психологической документации;
- освоение умений использования организационно-правовых основ профессиональной деятельности.

1.2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики в рамках планируемых результатов освоения основной образовательной программы соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций

В результате прохождения практики обучающийся должен демонстрировать следующие результаты:

Категория компетенции	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	ПК-1. Умение применять современную системную методологию изучения организационно-психологических взаимодействий в разных типах организаций с выходом на совершенствование категориального аппарата организационной психологии на основных уровнях иерархического анализа структуры совместной деятельности персонала.	ПК-1.1. Анализирует организационно-психологические взаимодействия в разных типах организаций. ПК-1.2. Использует иерархический анализ структуры совместной деятельности персонала.	Знать: иерархический анализ структуры совместной деятельности персонала. Уметь: применять современную системную методологию изучения организационно-психологических взаимодействий в разных типах организаций Владеть: навыком анализа организационно-психологические взаимодействия в разных типах организаций.
	ПК-2. Способность к формулированию целей, гипотез и задач, а также разработке программ организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций с использованием новейших методических средств их проведения в реальных и экспериментально-моделируемых условиях.	ПК-2.1. Формулирует цели, гипотезы и задачи организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций. ПК-2.2. Разрабатывает и реализует программы организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций.	Знать: программы организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций. Уметь: разрабатывать и реализовывать программы организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций. Владеть: навыком формулирования цели, гипотезы и задачи организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций.

Категория компетенции	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	ПК-3. Способность к обобщению результатов и созданию новых знаний на основе проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами.	ПК-3.1. Обобщает результаты проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами. ПК-3.2. Создает новые знания на основе проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами.	Знать: принципы создания новых знаний на основе проведения организационно-психологических исследований Уметь: создавать новые знания на основе проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами. Владеть: навыком обобщения результатов проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами
	ПК-4. Готовность к постановке прикладных психологических задач в сфере анализа эффективности функционирования организаций и определения путей совершенствования деятельности персонала.	ПК-4.1. Анализирует эффективность функционирования организаций по психологическим показателям. ПК-4.2. Определяет пути психологического совершенствования деятельности персонала	Знать: пути психологического совершенствования деятельности персонала Уметь: формулировать прикладные психологические задачи в сфере анализа эффективности функционирования организаций Владеть: навыком анализа эффективности функционирования организаций по психологическим показателям
	ПК-5. Умение проводить диагностику, экспертизу и	ПК-5.1. Определяет методы диагностики, экспертизы и	Знать: теоретические основы организации и проведения



Категория компетенции	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	коррекцию психологических свойств, состояний и характеристик психических процессов при реализации различных видов деятельности сотрудников и рабочих групп в организации на основе внедрения инновационных разработок.	коррекции психологических свойств, состояний и характеристик психических процессов при реализации различных видов деятельности сотрудников и рабочих групп в организации на основе внедрения инновационных разработок. ПК-5.2. Проводит диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств, состояний и характеристик психических процессов при реализации различных видов деятельности сотрудников и рабочих групп в организации на основе внедрения инновационных разработок.	психодиагностическую, экспертную и коррекционную работы в различных видах деятельности Уметь: применять умения в области диагностический, экспертной и коррекционной работы в различных видах деятельности сотрудников и рабочих групп с использованием инновационных разработок Владеть: иметь опыт реализации диагностических процедур и работ с коррекцией психологических свойств, состояний и характеристик психических процессов сотрудников и рабочих групп в организациях
	ПК-6. Способность к созданию и прикладной верификации эффективных программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личностного благополучия	ПК-6.1. Создает программы, направленные на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личностного благополучия персонала в различных видах организационной деятельности.	Знать: программы, направленные на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личностного благополучия персонала Уметь: верифицировать программы, направленные на

Категория компетенции	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	персонала в различных видах организационной деятельности.	ПК-6.2. Верифицирует программы, направленные на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личностного благополучия персонала в различных видах организационной деятельности.	предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития Владеть: навыком реализации программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личностного благополучия персонала в различных видах организационной деятельности.
	ПК-7. Готовность к проведению организационно-психологических разработок инновационного типа на основе применения общепрофессиональных и специальных знаний и умений с целью внедрения перспективных психологических технологий для совершенствования деятельности персонала на разных уровнях организационных взаимодействий.	ПК-7.1. Анализирует перспективные психологические технологии для совершенствования деятельности персонала на разных уровнях организационных взаимодействий. ПК-7.2. Внедряет организационно-психологические технологии для разработки инновационного типа на основе применения общепрофессиональных и специальных знаний и умений с целью внедрения перспективных	Знать: перспективные психологические технологии для совершенствования деятельности персонала на разных уровнях организационных взаимодействий. Уметь: внедрять перспективные психологических технологий для совершенствования деятельности персонала на разных уровнях организационных взаимодействий. Владеть: навыком внедрения

Категория компетенции	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
		психологических технологий для совершенствования деятельности персонала на разных уровнях организационных взаимодействий.	организационно-психологические разработки инновационного типа
	ПК-10. Способность к мониторингу потребностей в основных видах психологических услуг в сфере организационного консультирования и обеспечении работы психологических служб поддержки персонала в организациях разного типа.	ПК-10.1. Определяет содержание мониторинга потребностей в основных видах психологических услуг в сфере организационного консультирования и обеспечении работы психологических служб поддержки персонала в организациях разного типа. ПК-10.2. Проводит мониторинг потребностей в основных видах психологических услуг в сфере организационного консультирования и обеспечении работы психологических служб поддержки персонала в организациях разного типа.	Знать: содержание мониторинга потребностей в основных видах психологических услуг в сфере организационного консультирования и обеспечении работы психологических служб поддержки персонала в организациях разного типа. Уметь: проводить мониторинг потребностей в основных видах психологических услуг в сфере организационного консультирования и обеспечении работы психологических служб поддержки персонала в организациях разного типа. Владеть: навыком поддержки персонала в организациях разного типа.

## 2. Краткое содержание дисциплины (модуля)

*Изучение программы практики и методических указаний по прохождению практики; прохождение вводного инструктажа руководителя практики от предприятия по технике безопасности, охране труда, корпоративной и организационной культуры. Знакомство с правилами внутреннего распорядка предприятия (организации); знакомство с нормативной документацией на сайте организации, которая является базой практики, ознакомление с направлениями деятельности предприятия (организации).*

*Подготовка индивидуального плана выполнения программы практики, подбор и изучение источников, необходимых для прохождения практики, подбор методик для выполнения заданий по практике).*

*Знакомство с руководством и трудовым коллективом базы практики, информационно-методической базой практики, с функциональными (должностями) обязанностями сотрудников, системой их соподчиненности.*

*Знакомство с нормативно-правовой базой организации.*

*Изучение научной и учебно-методической литературы, пособий, рекомендаций, по предмету практики, разработка необходимых материалов (диагностических, методических и др.) для дальнейшего прохождения практики, выполнения заданий.*

*Реализация методических разработок для выполнения заданий по практике (в частности реализация методических разработок по проведению психологической работы с различными возрастными группами лиц с отклонениями в развитии)*

*Изучение клинико-психологических технологий, позволяющих осуществлять решение новых задач в различных областях практической деятельности. Овладение современными представлениями и теориями о феноменах, закономерностях нормального и аномального развития в детском и юношеском возрасте. Изучение роли возрастных факторов, влияющих на генезис и структуру нарушений психики и поведения в детском и юношеском возрасте.*

*Комплексный анализ результатов, обработка и систематизация выполнения заданий практики, проведенных исследований. Обобщение, систематизация выполнения заданий практики, проведенных исследований, формирование выводов и заключения*

*Подготовка отчетной документации к защите, получение отзыва руководителя практики от предприятия*

## **Б2.О.03(П) Педагогическая практика**

### **1.1. Цель и задачи практики**

Цель прохождения производственной практики «Педагогическая практика», заключается в отработке начальных предметно-методических умений и мотивационной готовности к педагогической работе (преподавание психологии), что включает в себя: умение осуществлять на современном научном и методическом уровне учебную и воспитательную работу по подготовке психологов; развитие коммуникативных, организаторских, аналитических умений и навыков; развитие творческих способностей студентов-практикантов, формирование индивидуального стиля профессиональной деятельности; формирование установки на осуществление преподавательской деятельности в соответствии с нормами и образовательными стандартами высшего учебного заведения.

Формирование, закрепление, развитие профессиональных навыков и компетенций в ходе практической подготовки обучающихся путем непосредственного выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Задачи прохождения производственной педагогической практики:

- познакомить студента с различными способами структурирования и предъявления учебного материала, способами активизации учебной деятельности, особенностями профессиональной риторики, с различными способами и приемами оценивания учебной деятельности в высшей школе, со спецификой взаимодействия в системе «студент-преподаватель»;
- помочь в приобретении опыта анализа профессиональных и учебных проблемных ситуаций, организации профессионального общения и взаимодействия, принятия индивидуальных и совместных решений, рефлексии и развития деятельности;
- сформировать представление об индивидуально-психологических и личностных особенностях учащихся и педагогов, стилях их познавательной и профессиональной деятельности;

- сформировать умения постановки учебно-воспитательных целей, выбора типа, вида занятия, использования различных форм; организации учебной деятельности студентов; диагностики, контроля и оценки эффективности учебной деятельности;
- закрепить у студентов навыки психологической организации учебного и воспитательного процесса

## 1.2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики в рамках планируемых результатов освоения основной образовательной программы соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций

В результате прохождения практики обучающийся должен демонстрировать следующие результаты:

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций. УК-3.2. В социальном взаимодействии соблюдает этические принципы, проявляет уважение к мнению и культуре других участников УК-3.3. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, несет личную ответственность за результат.	Знать: основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций. Уметь: определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, несет личную ответственность за результат. Владеть: навыком социального взаимодействия, соблюдать этические принципы, проявлять уважение к мнению и культуре других
	ПК-8. Умение осуществлять выбор и модернизировать существующие психологические технологии для обеспечения решения новых задач в различных сферах профессиональной практики и организационного консультирования.	ПК-8.1. Выбирает психологические технологии для обеспечения решения новых задач в различных сферах профессиональной практики и организационного консультирования. ПК-8.2. Модернизирует существующие психологические технологии для обеспечения решения новых задач в различных сферах профессиональной практики и организационного консультирования.	Знать: психологические технологии для решения психологических задач в различных сферах профессиональной практики и организационного консультирования. Уметь: выбирать психологические технологии для обеспечения решения новых задач в различных сферах профессиональной практики и организационного консультирования.

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
		сферах профессиональной практики и организационного консультирования.	организационного консультирования. Владеть: навыком модернизации существующих психологических технологий для обеспечения решения новых задач в различных сферах профессиональной практики и организационного консультирования.
	ПК-9. Умение участвовать в проектировании и реализации различных форм учебной деятельности с использованием современных методов активного обучения в системе высшего и дополнительного образования, направленного на подготовку и переподготовку психологических кадров в области организационного консультирования.	ПК-9.1. Проектирует различные формы учебной деятельности с использованием современных методов активного обучения в системе высшего и дополнительного образования, направленного на подготовку и переподготовку психологических кадров в области организационного консультирования. ПК-9.2. Реализует различные формы учебной деятельности с использованием современных методов активного обучения в системе высшего и дополнительного образования, направленного на подготовку и переподготовку психологических кадров в области организационного консультирования.	Знать: различные формы учебной деятельности с использованием современных методов активного обучения Уметь: проектировать различные формы учебной деятельности с использованием современных методов активного обучения в системе высшего и дополнительного образования Владеть: навыком реализации различных форм учебной деятельности с использованием современных методов активного обучения в системе высшего и дополнительного образования, направленного на подготовку и переподготовку психологических кадров в области организационного консультирования.

## 2. Краткое содержание дисциплины (модуля)

*Изучение программы практики и методических указаний по прохождению практики; прохождение вводного инструктажа руководителя практики от предприятия по технике безопасности, охране труда, корпоративной и организационной культуры. Знакомство с правилами внутреннего распорядка предприятия (организации); знакомство с нормативной документацией на сайте организации, которая является базой практики, ознакомление с направлениями деятельности предприятия (организации).*

*Подготовка индивидуального плана выполнения программы практики, подбор и изучение источников, необходимых для прохождения практики, подбор методик для выполнения заданий по практике).*

*Знакомство с руководством и трудовым коллективом базы практики, информационно-методической базой практики, с функциональными (должностями) обязанностями сотрудников, системой их соподчиненности.*

*Знакомство с нормативно-правовой базой организации.*

*Изучение научной и учебно-методической литературы, пособий, рекомендаций, по предмету практики, разработка необходимых материалов (диагностических, методических и др.) для дальнейшего прохождения практики, выполнения заданий.*

*Реализация методических разработок для выполнения заданий по практике (в частности реализация методических разработок по проведению психологической работы с различными возрастными группами лиц с отклонениями в развитии)*

*Изучение клинико-психологических технологий, позволяющих осуществлять решение новых задач в различных областях практической деятельности. Овладение современными представлениями и теориями о феноменах, закономерностях нормального и аномального развития в детском и юношеском возрасте. Изучение роли возрастных факторов, влияющих на генезис и структуру нарушений психики и поведения в детском и юношеском возрасте.*

*Комплексный анализ результатов, обработка и систематизация выполнения заданий практики, проведенных исследований. Обобщение, систематизация выполнения заданий практики, проведенных исследований, формирование выводов и заключения*

*Подготовка отчетной документации к защите, получение отзыва руководителя практики от предприятия.*

## **Б2.О.04(П) Исследовательская практика**

### **1.1. Цель и задачи практики**

Цель прохождения производственной практики «Исследовательская практика», заключается в получении обучающимися теоретических знаний о диагностической и коррекционной работе, совершенствовании работы с психологической документацией, обучении практическим методам оказания специальной психологической помощи лицам с отклонениями в развитии, с последующим применением в профессиональной сфере и практических навыков по психодиагностической, консультативной и психотерапевтической деятельности и педагогической деятельности.

Формирование, закрепление, развитие профессиональных навыков и компетенций в ходе практической подготовки обучающихся путем непосредственного выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Задачи прохождения производственной практики «Исследовательская практика»:

- научиться разрабатывать дизайн психологического исследования, формулировать проблемы и гипотезы, планировать и проводить эмпирические исследования, анализировать и обобщать полученные данные в виде научных статей и докладов;
- научиться формулировать проблемы и гипотезы, планировать и проводить эмпирические исследования, анализировать и обобщать полученные данные в виде научных статей и докладов;
- научиться планировать и самостоятельно проводить психодиагностическое

обследование пациента в соответствии с конкретными задачами и этико-деонтологическими нормами с учетом нозологических, социально-демографических, культуральных и индивидуально-психологических характеристик;

- научиться обрабатывать и анализировать данные психодиагностического обследования пациента, формулировать развернутое структурированное психологическое заключение, информировать пациента (клиента) и медицинский персонал (заказчика услуг) о результатах диагностики и предлагаемых рекомендациях;

- научиться использовать практические и исследовательские задачи, при составлении программ диагностического обследования детей и семей с целью определения типа дизонтогенеза, факторов риска аномалий психического развития

- научиться применять основные стратегии психопрофилактики, реабилитации, психотерапии и психологической коррекции аномалий психического развития у детей, подростков и юношей;

- научиться осуществлять диагностическую, психопрофилактическую и психокоррекционную работу с семьей проблемного ребенка;

- научиться взаимодействовать с работниками медицинских учреждений, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, органов социальной защиты и Министерства внутренних дел Российской Федерации в связи с решением задач психологической помощи ребенку и семье.

## 1.2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики в рамках планируемых результатов освоения основной образовательной программы соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций

В результате прохождения практики обучающийся должен демонстрировать следующие результаты:

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Находит и критически оценивает информацию, необходимую для решения задачи. УК-1.2 Предлагает различные варианты решения задачи, оценивая их последствия на основе синтеза и критического анализа информации УК-1.3 Выбирает оптимальный вариант решения задачи, аргументируя свой выбор.	Знать: варианты решения задачи, оценивая их последствия на основе синтеза и критического анализа информации Уметь: выбирать оптимальный вариант решения задачи, аргументируя свой выбор. Владеть: навыком критической оценки информации, необходимой для решения задачи.
Экспертно-диагностическая деятельность	ОПК-3. Способен применять основные математические и статистические методы, стандартные	ОПК-3.1. Осуществляет адекватный выбор математических и статистических	Знать: статистические методы, стандартные статистические пакеты в соответствии с различными



Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	статистические пакеты для обработки данных, полученных при решении профессиональных задач	методов, стандартных статистических пакетов в соответствии с различными исследовательскими ситуациями ОПК-3.2. Критически анализирует опубликованные исследования на предмет адекватности применения математических и статистических методов обработки данных	исследовательскими ситуациями Уметь: критически анализировать опубликованные исследования на предмет адекватности применения математических и статистических методов обработки данных Владеть: навыком адекватного выбора математических и статистических методов, стандартных статистических пакетов в соответствии с различными исследовательскими ситуациями
Экспертно-диагностическая деятельность	ОПК-4. Способен описывать структуру деятельности специалиста в рамках определенной профессиональной сферы, прогнозировать, анализировать и оценивать психологические условия профессиональной деятельности персонала, осуществлять профессиональный психологический отбор лиц, способных овладеть и осуществлять определенные виды профессиональной деятельности	ОПК-4.1. Анализирует и оценивает психологические условия профессиональной деятельности служащих (персонала) ОПК-4.2. Определяет критерии оценки и отбора в соответствии со структурой деятельности персонала ОПК-4.3. Определяет наиболее подходящие процедуры для измерения профессиональных компетенций, способностей, личностных характеристик персонала	Знать: критерии оценки и отбора в соответствии со структурой деятельности персонала Уметь: определять наиболее подходящие процедуры для измерения профессиональных компетенций, способностей, личностных характеристик персонала Владеть: навыком анализа и оценки психологических условий профессиональной деятельности служащих (персонала)
Экспертно-	ОПК-5. Способен	ОПК-5.1. Знает	Знать:

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
диагностическая деятельность	осуществлять комплексное исследование и диагностику психических свойств и состояний, особенностей развития различных сфер личности, а также профессиональной среды с учетом нормативной регламентации и этических принципов деятельности психолога, изучать психологический климат, анализировать формы организации взаимодействия в служебных коллективах, составлять психодиагностические заключения и рекомендации по их использованию	профессионально-этические принципы и нормативы деятельности психолога ОПК-5.2 Осуществляет подбор психодиагностического инструментария в соответствии с задачами исследования в организациях и служебных коллективах ОПК-5.3. Составляет психодиагностические заключения и рекомендация, направленные на оптимизацию организационного взаимодействия, социально-психологического климата, условий профессиональной деятельности на основе проведенной психодиагностической работы	профессионально-этические принципы и нормативы деятельности психолога Уметь: осуществлять подбор психодиагностического инструментария в соответствии с задачами исследования в организациях и служебных коллективах Владеть: навыком составления психодиагностических заключения и рекомендация, направленные на оптимизацию организационного взаимодействия, социально-психологического климата, условий профессиональной деятельности на основе проведенной психодиагностической работы
Экспертно-диагностическая деятельность	ОПК-6. Способен выявлять специфику функционирования психики человека с учетом возраста, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к профессиональной, тендерной, этнической и другим социальным группам	ОПК-6.1. Осуществляет подбор инструментария для измерения специфики функционирования психики человека с учетом возраста, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к профессиональной, тендерной, этнической и другим социальным группам и осуществляет	Знать: специфику функционирования психики человека с учетом возраста, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к профессиональной, тендерной, этнической и другим социальным группам и осуществляет диагностику адекватную задачам исследования

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
		<p>диагностику адекватную задачам исследования ОПК-6.2. Осуществляет диагностику адекватную задачам исследования ОПК-6.3. Анализирует и систематизирует данные методов психологической оценки и диагностики, учитывая возрастные особенности, особенности факторов риска, возрастных и ситуационных кризисов, а также принадлежности человека к той или иной социальной группе</p>	<p>Уметь: осуществлять диагностику адекватную задачам исследования Владеть: навыком анализа и систематизации данные методов психологической оценки и диагностики, учитывая возрастные особенности, особенности факторов риска, возрастных и ситуационных кризисов, а также принадлежности человека к той или иной социальной группе</p>
	<p>ПК-1. Умение применять современную системную методологию изучения организационно-психологических взаимодействий в разных типах организаций с выходом на совершенствование категориального аппарата организационной психологии на основных уровнях иерархического анализа структуры совместной деятельности персонала.</p>	<p>ПК-1.1. Анализирует организационно-психологические взаимодействия в разных типах организаций. ПК-1.2. Использует иерархический анализ структуры совместной деятельности персонала.</p>	<p>Знать: иерархический анализ структуры совместной деятельности персонала. Уметь: применять современную системную методологию изучения организационно-психологических взаимодействий в разных типах организаций Владеть: навыком анализа организационно-психологические взаимодействия в разных типах организаций.</p>
	<p>ПК-2. Способность к формулированию</p>	<p>ПК-2.1. Формулирует цели, гипотезы и</p>	<p>Знать: программы организационно-</p>

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	<p>целей, гипотез и задач, а также разработке программ организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций с использованием новейших методических средств их проведения в реальных и экспериментально-моделируемых условиях.</p>	<p>задачи организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций. ПК-2.2. Разрабатывает и реализует программы организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций.</p>	<p>психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций. Уметь: разрабатывать и реализовывать программы организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций. Владеть: навыком формулирования цели, гипотезы и задачи организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций.</p>
	<p>ПК-3. Способность к обобщению результатов и созданию новых знаний на основе проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами.</p>	<p>ПК-3.1. Обобщает результаты проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами. ПК-3.2. Создает новые знания на основе проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении</p>	<p>Знать: принципы создания новых знаний на основе проведения организационно-психологических исследований Уметь: создавать новые знания на основе проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами. Владеть: навыком</p>

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
		человеческими ресурсами.	обобщения результатов проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами.
	ПК-4. Готовность к постановке прикладных психологических задач в сфере анализа эффективности функционирования организаций и определения путей совершенствования деятельности персонала.	ПК-4.1. Анализирует эффективность функционирования организаций по психологическим показателям. ПК-4.2. Определяет пути психологического совершенствования деятельности персонала	Знать: пути психологического совершенствования деятельности персонала Уметь: формулировать прикладные психологические задачи в сфере анализа эффективности функционирования организаций Владеть: навыком анализа эффективности функционирования организаций по психологическим показателям

## 2. Краткое содержание дисциплины (модуля)

*Изучение программы практики и методических указаний по прохождению практики; прохождение вводного инструктажа руководителя практики от предприятия по технике безопасности, охране труда, корпоративной и организационной культуры. Знакомство с правилами внутреннего распорядка предприятия (организации); знакомство с нормативной документацией на сайте организации, которая является базой практики, ознакомление с направлениями деятельности предприятия (организации).*

*Подготовка индивидуального плана выполнения программы практики, подбор и изучение источников, необходимых для прохождения практики, подбор методик для выполнения заданий по практике).*

*Знакомство с руководством и трудовым коллективом базы практики, информационно-методической базой практики, с функциональными (должностями) обязанностями сотрудников, системой их соподчиненности.*

*Знакомство с нормативно-правовой базой организации.*

*Изучение научной и учебно-методической литературы, пособий, рекомендаций, по предмету практики, разработка необходимых материалов (диагностических, методических и др.) для дальнейшего прохождения практики, выполнения заданий.*

*Реализация методических разработок для выполнения заданий по практике (в частности реализация методических разработок по проведению психологической работы с различными возрастными группами лиц с отклонениями в развитии)*

*Изучение клинико-психологических технологий, позволяющих осуществлять решение новых задач в различных областях практической деятельности. Овладение современными представлениями и теориями о феноменах, закономерностях нормального и аномального развития в детском и юношеском возрасте. Изучение роли возрастных факторов, влияющих на генезис и структуру нарушений психики и поведения в детском и юношеском возрасте.*

*Комплексный анализ результатов, обработка и систематизация выполнения заданий практики, проведенных исследований. Обобщение, систематизация выполнения заданий практики, проведенных исследований, формирование выводов и заключения*

*Подготовка отчетной документации к защите, получение отзыва руководителя практики от предприятия.*

## **Б2.О.05(П) Практика по профилю профессиональной деятельности**

### **1.1. Цель и задачи практики**

Практика по профилю профессиональной деятельности (Производственная практика) является одним из важнейших этапов учебного процесса. Практическая работа на предприятиях помогает студенту систематизировать и закрепить приобретённые теоретические знания, значительно расширить и дополнить их углубленным изучением экономической, управленческой и нормативной литературы, а также получить практические навыки для работы по будущей специальности. Практика по профилю профессиональной деятельности является неотъемлемой составной частью учебного процесса подготовки студентов к самостоятельной практической работе.

Целью проведения Практики по профилю профессиональной деятельности является формирование универсальных и профессиональных компетенций, приобретение практических навыков и развитие профессиональных качеств специалиста.

Задачами практики являются:

- приобретение опыта самостоятельно осуществлять поиск и выбор инноваций, анализировать и оценивать экономическую эффективность профессиональной деятельности;
- формирование умений выявлять и оценивать риски в профессиональной деятельности;
- приобретение навыков анализировать технологический процесс как объект управления, организовывать работу персонала, находить и принимать управленческие решения в области профессиональной деятельности, систематизировать и обобщать информацию по формированию и использованию ресурсов предприятия;
- формирования навыков анализа и оценки бизнес-среды организации (предприятия), эффективности ее хозяйственной деятельности, приобретение опыта разработки стратегии, контроля за ее реализацией и оценки эффективности путем аудита профессиональной деятельности;
- приобретение навыков работы и способности к исследованию, анализу, прогнозированию и моделированию тенденций изменения конъюнктуры рынка, бизнес-технологий, результатов профессиональной деятельности;
- приобретение умений проектирования и реализации информационного и технологического обеспечения профессиональной деятельности.

**1.2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики в рамках планируемых результатов освоения основной образовательной программы соотнесенные с установленными индикаторами достижения компетенций**

В результате прохождения практики обучающийся должен демонстрировать следующие результаты:

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
Экспертно-диагностическая деятельность	ОПК-5. Способен осуществлять комплексное исследование и диагностику психических свойств и состояний, особенностей развития различных сфер личности, а также профессиональной среды с учетом нормативной регламентации и этических принципов деятельности психолога, изучать психологический климат, анализировать формы организации взаимодействия в служебных коллективах, составлять психодиагностические заключения и рекомендации по их использованию	ОПК-5.1. Знает профессионально-этические принципы и нормативы деятельности психолога ОПК-5.2 Осуществляет подбор психодиагностического инструментария в соответствии с задачами исследования в организациях и служебных коллективах ОПК-5.3. Составляет психодиагностические заключения и разрабатывает рекомендации, направленные на оптимизацию организационного взаимодействия, социально-психологического климата, условий профессиональной деятельности на основе проведенной психодиагностической работы	Знать: профессионально-этические принципы и нормативы деятельности психолога Уметь: осуществлять подбор психодиагностического инструментария в соответствии с задачами исследования в организациях и служебных коллективах Владеть: навыком составления психодиагностических заключения и разрабатывает рекомендации, направленные на оптимизацию организационного взаимодействия, социально-психологического климата, условий профессиональной деятельности на основе проведенной психодиагностической работы
Экспертно-диагностическая деятельность	ОПК-6. Способен выявлять специфику функционирования психики человека с учетом возраста, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к профессиональной,	ОПК-6.1. Осуществляет подбор инструментария для измерения специфики функционирования психики человека с учётом возраста, кризисов развития и факторов риска, его	Знать: специфику функционирования психики человека с учётом возраста, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к профессиональной, гендерной,

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	тендерной, этнической и другим социальным группам	принадлежности к профессиональной, гендерной, этнической и другим социальным группам и осуществляет диагностику адекватную задачам исследования ОПК-6.2. Осуществляет диагностику адекватную задачам исследования ОПК-6.3. Анализирует и систематизирует данные методов психологической оценки и диагностики, учитывая возрастные особенности, особенности факторов риска, возрастных и ситуационных кризисов, а также принадлежности человека к той или иной социальной группе	этнической и другим социальным группам и осуществляет диагностику адекватную задачам исследования Уметь: осуществлять диагностику адекватную задачам исследования Владеть: навыком анализа и систематизации данные методов психологической оценки и диагностики, учитывая возрастные особенности, особенности факторов риска, возрастных и ситуационных кризисов, а также принадлежности человека к той или иной социальной группе
Консультационная деятельность	ОПК-7. Способен осуществлять консультирование в области межличностных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста, организации служебной деятельности персонала	ОПК-7.1. Использует соответствующие профессиональным задачам консультативные методы и техники, отвечающие требованиям профессионально-этических принципов и нормативов деятельности психолога ОПК-7.2. Осуществляет обоснованный выбор и применение	Знать: способы воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром; Уметь: разрабатывать и использовать средства воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром; Владеть: средствами воздействия на



Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
		<p>процедур, методов, приемов, средств, техник психологического консультирования при решении задач профессиональной деятельности с учетом нормативной регламентации и этических принципов деятельности психолога; профорientации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста; проводит консультирование и анализировать полученные результаты</p> <p>ОПК -7.3. Разрабатывает и реализует комплексные программы в области психологического консультирования, планирует работу по психологическому консультированию с целью оказания помощи в области межличностных отношений</p>	<p>межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром.</p>
Консультационная деятельность	ОПК-8. Способен организовывать и осуществлять общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц к профессиональной	<p>ОПК-8.1. Планирует психологическую подготовку сотрудников (служащих) в соответствии с задачами (развития, коррекции, реабилитации)</p> <p>ОПК-8.2. Осуществляет</p>	<p>Знать: осуществлять психологическую подготовку сотрудников (служащих) в соответствии со служебными или профессиональными задачами</p> <p>Уметь: организовать и осуществлять</p>

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	деятельности	психологическую подготовку сотрудников (служащих) в соответствии со служебными или профессиональными задачами (а так же задачами развития, коррекции, реабилитации)	общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников. Владеть: навыками планирования психологической подготовки сотрудников (служащих) в соответствии с задачами (развития, коррекции, реабилитации)
Консультационная деятельность	ОПК-9. Способен осуществлять психологическое сопровождение персонала с целью создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности	ОПК-9.1. Планирует, организует и осуществляет профессионально-психологическую деятельность по оптимизации психологического климата в подразделении (организации) ОПК-9.2. Анализирует характер взаимоотношений в социальной группе, служебном коллективе, определяет состояние социально-психологического климата в группе, обобщает полученные результаты, применяет техники, направленные на создание и поддержание благоприятного психологического климата ОПК-9.3. Применяет техники, направленные на	Знать: методы психологической поддержки сотрудников, военнослужащих и служащих в ходе выполнения задач служебной деятельности и психологической реабилитации лиц, получивших психические травмы, осуществлять комплекс мер по социально-психологической реадaptации сотрудников, военнослужащих и служащих, участвовавших в экстремальной деятельности; Уметь: применять методы психологической поддержки сотрудников, военнослужащих и служащих в ходе выполнения задач служебной

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
		создание и поддержание благоприятного психологического климата	деятельности и психологической реабилитации лиц, получивших психические травмы, осуществлять комплекс мер по социально-психологической реадaptации сотрудников, военнослужащих и служащих, участвовавших в экстремальной деятельности; Владеть: методами психологической поддержки сотрудников, военнослужащих и служащих в ходе выполнения задач служебной деятельности и психологической реабилитации лиц, получивших психические травмы, осуществлять комплекс мер по социально-психологической реадaptации сотрудников, военнослужащих и служащих, участвовавших в экстремальной деятельности.
Консультационная деятельность	ОПК-10. Способен применять методы психологической поддержки и сопровождения сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц	ОПК-10.1. Планирует, организует и осуществляет профессионально-психологическую деятельность по поддержке и сопровождению	Знать: организационные формы и порядок психологической поддержки и сопровождения сотрудников, военнослужащих и

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	в ходе выполнения задач служебной деятельности, в том числе в экстремальных условиях	сотрудников, военнослужащих и (или) иных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности, в том числе в экстремальных условиях ОПК-10.2. Определяет задачи, организационные формы и порядок психологической поддержки и сопровождения сотрудников, военнослужащих и иных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности, в том числе в экстремальных условиях	иных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности Уметь: применять методы психологической поддержки и сопровождения сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности Владеть: навыком планирования и организации профессионально-психологической деятельности по поддержке и сопровождению сотрудников, военнослужащих и (или) иных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности, в том числе в экстремальных условиях
Психологическая интервенция (развитие, коррекция и реабилитация)	ОПК-13. Способен осуществлять психологическую профилактику отклонений в личностном развитии сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц, которые приводят к риску профессиональной деформации или асоциального поведения	ОПК-13.1. Анализирует психологическое состояние, особенности личностного развития и социально-психологическую ситуацию сотрудников (личного состава) ОПК-13.2. Разрабатывает систему мероприятий направленных на профилактику	Знать: причины, приводящие к риску профессиональной деформации или асоциальному поведению Уметь: применять систему мероприятий направленных на профилактику рисков асоциального поведения, профессиональных рисков, профессиональной деформации

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
		нарушений и отклонений в социальном статусе и личностном развитии сотрудников, военнослужащих и (или) иных лиц ОПК-13.3. Применяет систему мероприятий направленных на профилактику рисков асоциального поведения, профессиональных рисков, профессиональной деформации	Владеть: навыком диагностики и анализа психологического состояния, особенностей личностного развития и социально-психологическую ситуации сотрудников (лично-го состава)
Психологическая интервенция (развитие, коррекция и реабилитация)	ОПК-14. Способен использовать адекватные развивающие и коррекционные программы, осуществлять психологическую интервенцию с целью изменения негативных состояний лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе в состоянии психологической дезадаптации, с различными проявлениями девиаций, зависимостей, суицидальными наклонностями	ОПК-14.1. Анализирует психологическое состояние и социально-психологическую ситуацию лиц с различными проявлениями девиации, зависимости, суицидальными проявлениями ОПК-14.2. Осуществляет подбор методов и разрабатывает программы развивающих и коррекционных мероприятий, психологической интервенции для лиц в трудной жизненной ситуации, состоянии психологической дезадаптации, лиц с различными проявлениями девиации, зависимости,	Знать: методы и технологии развивающих и коррекционных мероприятий, психологической интервенции для лиц в трудной жизненной ситуации, состоянии психологической дезадаптации, лиц с различными проявлениями девиации, зависимости, суицидальными проявлениями Уметь: осуществлять подбор методов и разрабатывает программы развивающих и коррекционных мероприятий, психологической интервенции для лиц в трудной жизненной ситуации, состоянии психологической дезадаптации, лиц с различными

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
		суицидальными проявлениями	проявлениями девиации, Владеть: навыком анализа психологического состояния и социально-психологическую ситуацию лиц с различными проявлениями девиации
Организационно-управленческая деятельность	ОПК-15. Способен при выполнении задач профессиональной деятельности планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов	ОПК-15.1. Разрабатывает стратегию развития, структурирования, планирования профессиональной деятельности подразделения (исполнителей) ОПК-15.2. Осуществляет контроль и учет результатов деятельности исполнителей	Знать: стратегию развития, структурирования, планирования профессиональной деятельности подразделения (исполнителей) Уметь: осуществлять контроль и учет результатов деятельности исполнителей Владеть: навыком разработки стратегии развития, структурирования, планирования профессиональной деятельности подразделения (исполнителей)
	ПК-1. Умение применять современную системную методологию изучения организационно-психологических взаимодействий в разных типах организаций с выходом на совершенствование категориального	ПК-1.1. Анализирует организационно-психологические взаимодействия в разных типах организаций. ПК-1.2. Использует иерархический анализ структуры совместной деятельности персонала.	Знать: иерархический анализ структуры совместной деятельности персонала. Уметь: применять современную системную методологию изучения организационно-психологических взаимодействий в разных типах

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	аппарата организационной психологии на основных уровнях иерархического анализа структуры совместной деятельности персонала.		организаций Владеть: навыком анализа организационно-психологические взаимодействия в разных типах организаций.
	ПК-2. Способность к формулированию целей, гипотез и задач, а также разработке программ организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций с использованием новейших методических средств их проведения в реальных и экспериментально-моделируемых условиях.	ПК-2.1. Формулирует цели, гипотезы и задачи организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций. ПК-2.2. Разрабатывает и реализует программы организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций.	Знать: программы организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций. Уметь: разрабатывать и реализовывать программы организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций. Владеть: навыком формулирования цели, гипотезы и задачи организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций.
	ПК-3. Способность к обобщению результатов и созданию новых знаний на основе проведения организационно-	ПК-3.1. Обобщает результаты проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений	Знать: принципы создания новых знаний на основе проведения организационно-психологических исследований

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами.	смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами. ПК-3.2. Создает новые знания на основе проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами.	Уметь: создавать новые знания на основе проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами. Владеть: навыком обобщения результатов проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами
	ПК-4. Готовность к постановке прикладных психологических задач в сфере анализа эффективности функционирования организаций и определения путей совершенствования деятельности персонала.	ПК-4.1. Анализирует эффективность функционирования организаций по психологическим показателям. ПК-4.2. Определяет пути психологического совершенствования деятельности персонала	Знать: пути психологического совершенствования деятельности персонала Уметь: формулировать прикладные психологические задачи в сфере анализа эффективности функционирования организаций Владеть: навыком анализа эффективности функционирования организаций по психологическим показателям
	ПК-5. Умение проводить диагностику,	ПК-5.1. Определяет методы диагностики, экспертизы и	Знать: теоретические основы организации и проведения



Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	экспертизу и коррекцию психологических свойств, состояний и характеристик психических процессов при реализации различных видов деятельности сотрудников и рабочих групп в организации на основе внедрения инновационных разработок.	коррекции психологических свойств, состояний и характеристик психических процессов при реализации различных видов деятельности сотрудников и рабочих групп в организации на основе внедрения инновационных разработок. ПК-5.2. Проводит диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств, состояний и характеристик психических процессов при реализации различных видов деятельности сотрудников и рабочих групп в организации на основе внедрения инновационных разработок.	психодиагностическую, экспертную и коррекционную работы в различных видах деятельности Уметь: применять умения в области диагностической, экспертной и коррекционной работы в различных видах деятельности сотрудников и рабочих групп с использованием инновационных разработок Владеть: иметь опыт реализации диагностических процедур и работ с коррекцией с психологических свойств, состояний и характеристик психических процессов сотрудников и рабочих групп в организациях
	ПК-6. Способность к созданию и прикладной верификации эффективных программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного	ПК-6.1. Создает программы, направленные на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического	Знать: программы, направленные на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического и

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
	развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личного благополучия персонала в различных видах организационной деятельности.	здоровья и личного благополучия персонала в различных видах организационной деятельности. ПК-6.2. Верифицирует программы, направленные на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личного благополучия персонала в различных видах организационной деятельности.	личностного благополучия персонала Уметь: верифицировать программы, направленные на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития Владеть: навыком реализации программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личного благополучия персонала в различных видах организационной деятельности.

## 2. Краткое содержание дисциплины (модуля)

*Изучение программы практики и методических указаний по прохождению практики; прохождение вводного инструктажа руководителя практики от предприятия по технике безопасности, охране труда, корпоративной и организационной культуры. Знакомство с правилами внутреннего распорядка предприятия (организации); знакомство с нормативной документацией на сайте организации, которая является базой практики, ознакомление с направлениями деятельности предприятия (организации).*

*Подготовка индивидуального плана выполнения программы практики, подбор и изучение источников, необходимых для прохождения практики, подбор методик для выполнения заданий по практике).*

*Знакомство с руководством и трудовым коллективом базы практики, информационно-методической базой практики, с функциональными (должностями) обязанностями сотрудников, системой их соподчиненности.*

*Знакомство с нормативно-правовой базой организации.*

*Изучение научной и учебно-методической литературы, пособий, рекомендаций, по предмету практики, разработка необходимых материалов (диагностических, методических и др.) для дальнейшего прохождения практики, выполнения заданий.*

*Реализация методических разработок для выполнения заданий по практике (в частности реализация методических разработок по проведению психологической работы с различными возрастными группами лиц с отклонениями в развитии)*

*Изучение клинико-психологических технологий, позволяющих осуществлять решение новых задач в различных областях практической деятельности. Овладение современными представлениями и теориями о феноменах, закономерностях нормального и аномального развития в детском и юношеском возрасте. Изучение роли возрастных факторов, влияющих на генезис и структуру нарушений психики и поведения в детском и юношеском возрасте.*

*Комплексный анализ результатов, обработка и систематизация выполнения заданий практики, проведенных исследований. Обобщение, систематизация выполнения заданий практики, проведенных исследований, формирование выводов и заключения*

*Подготовка отчетной документации к защите, получение отзыва руководителя практики от предприятия.*

## **Б2.О.06(П) Преддипломная практика**

### **1.1. Цель и задачи практики**

Цель прохождения производственной практики «Преддипломная практика», заключается в приобретении опыта и навыков самостоятельной научно-исследовательской и практической деятельности в области клинической психологии.

Формирование, закрепление, развитие профессиональных навыков и компетенций в ходе практической подготовки обучающихся путем непосредственного выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Задачи прохождения производственной практики «Преддипломная практика»:

- Получение опыта самостоятельной профессиональной деятельности в области клинической психологии;
- Формирование навыков самоанализа результатов собственной профессиональной деятельности;
- Отработка навыков сбора и анализа научной информации, планирования и проведения эмпирической части исследования по теме выпускной квалификационной работы;
- Отработка навыков подготовки и представления доклада по результатам проведенного исследования;
- Приобретение навыков разработки практических рекомендаций или иных форм внедрения полученных результатов.

### **1.2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики в рамках планируемых результатов освоения основной образовательной программы соотношенные с установленными индикаторами достижения компетенций**

В результате прохождения практики обучающийся должен демонстрировать следующие

результаты:

Категория компетенций	Код компетенции/ Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.1 Осуществляет анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода УК-1.2 Демонстрирует различные стратегии действий при анализе проблемных ситуаций	Знать: особенности возникновения проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий Уметь: решать проблемные ситуации на основе системного подхода, выработать стратегию действий Владеть: навыками решения проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Понимает базовые принципы постановки задач и выработки решений. УК-2.2 Определяет ресурсное обеспечение для решения поставленной задачи и проектирует пути ее решения выбирая оптимальный способ исходя из действующих правовых норм.	Знать: базовые принципы постановки задач и выработки решений. Уметь: определять ресурсное обеспечение для решения поставленной задачи. Владеть: навыком проектирования задачи и выбирать оптимальный способ реализации исходя из действующих правовых норм.
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций. УК-3.2. В социальном взаимодействии соблюдает этические принципы, проявляет уважение к мнению и культуре других участников	Знать: основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций. Уметь: определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для

		УК-3.3. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, несет личную ответственность за результат.	достижения поставленной цели, несет личную ответственность за результат. Владеть: навыком социального взаимодействия, соблюдать этические принципы, проявлять уважение к мнению и культуре других
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Способен применять современные коммуникативные правила и этику речевого общения, правила делового этикета. УК-4.2. Демонстрирует умение вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке РФ (иностранном(-ых) языках). УК-4.3. Использует информационно-коммуникационные технологии в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном(-ых) языках.	Знать: современные коммуникативные правила и этику речевого общения, правила делового этикета. Уметь: использовать информационно-коммуникационные технологии в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном(-ых) языках. Владеть: вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном языке РФ (иностранном(-ых) языках).
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Понимает многообразие культур и цивилизаций в их взаимодействии, закономерности и этапы развития духовной и материальной культуры народов мира, основные подходы к изучению культурных явлений.	Знать: закономерности и этапы развития духовной и материальной культуры народов мира, основные подходы к изучению культурных явлений Уметь: выделять и анализировать особенности

		<p>УК-5.2. Понимает необходимость восприятия и учета межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.</p> <p>УК-5.3. Выделяет и анализирует особенности межкультурного взаимодействия, обусловленные различием этических, религиозных и ценностных систем.</p>	<p>межкультурного взаимодействия, обусловленные различием этических, религиозных и ценностных систем.</p> <p>Владеть: технологиями учета межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.</p>
Инклюзивная компетентность	<p>УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах</p>	<p>УК-9.1. Осознает значимость и проблемы профессиональной и социальной адаптации лиц с ограниченными возможностями</p> <p>УК-9.2. Понимает особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах</p> <p>УК-9.3. Владеет навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями.</p>	<p>Знать: теорию прогнозирования изменений, комплексного воздействия на уровень развития и функционирования познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях.</p> <p>Уметь: осуществлять психологическое вмешательство с целью оказания индивиду, группе помощи с использованием традиционных и инновационных методов и технологий;</p>

			Владеть: методикой прогнозирования и гармонизации психического функционирования человека, осуществления психологического вмешательства с целью оказания индивиду, группе помощи с использованием традиционных и инновационных методов и технологий.
Экспертно-диагностическая деятельность	ОПК-3. Способен применять основные математические и статистические методы, стандартные статистические пакеты для обработки данных, полученных при решении профессиональных задач	ОПК-3.1. Осуществляет адекватный выбор математических и статистических методов, стандартных статистических пакетов в соответствии с различными исследовательскими ситуациями ОПК-3.2. Критически анализирует опубликованные исследования на предмет адекватности применения математических и статистических методов обработки данных	Знать: основные математические и статистические методы обработки данных Уметь: - применять математические и статистические методы в психологических исследованиях. - обрабатывать полученные в ходе экспериментальных воздействий данные, проводить их анализ и интерпретацию Владеть: - технологией планирования и проведения эксперимента; - программным обеспечением Excel, SPSS, Statistica для обработки, анализа и преобразования полученных исследовательских данных.
Экспертно-диагностическая деятельность	ОПК-4. Способен описывать структуру деятельности специалиста в рамках	ОПК-4.1. Анализирует и оценивает психологические условия	Знать: критерии оценки и отбора в соответствии со структурой

	<p>определенной профессиональной сферы, прогнозировать, анализировать и оценивать психологические условия профессиональной деятельности персонала, осуществлять профессиональный психологический отбор лиц, способных овладеть и осуществлять определенные виды профессиональной деятельности</p>	<p>профессиональной деятельности служащих (персонала) ОПК-4.2. Определяет критерии оценки и отбора в соответствии со структурой деятельности персонала ОПК-4.3. Определяет наиболее подходящие процедуры для измерения профессиональных компетенций, способностей, личностных характеристик персонала</p>	<p>деятельности персонала Уметь: определять наиболее подходящие процедуры для измерения профессиональных компетенций, способностей, личностных характеристик персонала Владеть: навыком анализа и оценки психологических условий профессиональной деятельности служащих (персонала)</p>
<p>Экспертно-диагностическая деятельность</p>	<p>ОПК-5. Способен осуществлять комплексное исследование и диагностику психических свойств и состояний, особенностей развития различных сфер личности, а также профессиональной среды с учетом нормативной регламентации и этических принципов деятельности психолога, изучать психологический климат, анализировать формы организации взаимодействия в служебных коллективах, составлять психодиагностические заключения и рекомендации по их использованию</p>	<p>ОПК-5.1. Знает профессионально-этические принципы и нормативы деятельности психолога ОПК-5.2. Осуществляет подбор психодиагностического инструментария в соответствии с задачами исследования в организациях и служебных коллективах ОПК-5.3. Составляет психодиагностические заключения и разрабатывает рекомендации, направленные на оптимизацию организационного взаимодействия, социально-психологического климата, условий профессиональной деятельности на основе проведенной психодиагностической</p>	<p>Знать: профессионально-этические принципы и нормативы деятельности психолога Уметь: осуществлять подбор психодиагностического инструментария в соответствии с задачами исследования в организациях и служебных коллективах Владеть: навыком составления психодиагностических заключения и разрабатывает рекомендации, направленные на оптимизацию организационного взаимодействия, социально-психологического климата, условий профессиональной деятельности на основе проведенной</p>



		работы	психодиагностическо й работы
Экспертно-диагностическая деятельность	ОПК-6. Способен выявлять специфику функционирования психики человека с учетом возраста, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к профессиональной, тендерной, этнической и другим социальным группам	ОПК-6.1. Осуществляет подбор инструментария для измерения специфики функционирования психики человека с учётом возраста, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к профессиональной, гендерной, этнической и другим социальным группам и осуществляет диагностику адекватную задачам исследования ОПК-6.2. Осуществляет диагностику адекватную задачам исследования ОПК-6.3. Анализирует и систематизирует данные методов психологической оценки и диагностики, учитывая возрастные особенности, особенности факторов риска, возрастных и ситуационных кризисов, а также принадлежности человека к той или иной социальной группе	Знать: специфику функционирования психики человека с учётом возраста, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к профессиональной, гендерной, этнической и другим социальным группам и осуществляет диагностику адекватную задачам исследования Уметь: осуществлять диагностику адекватную задачам исследования Владеть: навыком анализа и систематизации данные методов психологической оценки и диагностики, учитывая возрастные особенности, особенности факторов риска, возрастных и ситуационных кризисов, а также принадлежности человека к той или иной социальной группе
Консультационная деятельность	ОПК-7. Способен осуществлять консультирование в области межличностных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста, организации	ОПК-7.1. Использует соответствующие профессиональным задачам консультативные методы и техники, отвечающие требованиям профессионально-этических принципов и нормативов деятельности	Знать: Способы воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром; Уметь: разрабатывать и использовать средства воздействия на межличностные и межгрупповые

	<p>служебной деятельности персонала</p>	<p>психолога ОПК-7.2. Осуществляет обоснованный выбор и применение процедур, методов, приемов, средств, техник психологического консультирования при решении задач профессиональной деятельности с учетом нормативной регламентации и этических принципов деятельности психолога; профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста; проводит консультирование и анализировать полученные результаты ОПК -7.3. Разрабатывает и реализует комплексные программы в области психологического консультирования, планирует работу по психологическому консультированию с целью оказания помощи в области межличностных отношений</p>	<p>отношения и на отношения субъекта с реальным миром; Владеть: средствами воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром.</p>
<p>Консультационная деятельность</p>	<p>ОПК-8. Способен организовывать и осуществлять общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц к</p>	<p>ОПК-8.1. Планирует психологическую подготовку сотрудников (служащих) в соответствии с задачами (развития, коррекции, реабилитации) ОПК-8.2.</p>	<p>Знать: осуществлять психологическую подготовку сотрудников (служащих) в соответствии со служебными или профессиональными задачами Уметь: организовать</p>

	профессиональной деятельности	Осуществляет психологическую подготовку сотрудников (служащих) в соответствии со служебными или профессиональными задачами (а так же задачами развития, коррекции, реабилитации)	и осуществлять общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников. Владеть: навыками планирования психологической подготовки сотрудников (служащих) в соответствии с задачами (развития, коррекции, реабилитации)
Консультационная деятельность	ОПК-9. Способен осуществлять психологическое сопровождение персонала с целью создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности	ОПК-9.1. Планирует, организует и осуществляет профессионально-психологическую деятельность по оптимизации психологического климата в подразделении (организации) ОПК-9.2. Анализирует характер взаимоотношений в социальной группе, служебном коллективе, определяет состояние социально-психологического климата в группе, обобщает полученные результаты, применяет техники, направленные на создание и поддержание благоприятного психологического климата ОПК-9.3. Применяет техники, направленные на создание и поддержание благоприятного	Знать: методы психологической поддержки сотрудников, военнослужащих и служащих в ходе выполнения задач служебной деятельности и психологической реабилитации лиц, получивших психические травмы, осуществлять комплекс мер по социально-психологической реадaptации сотрудников, военнослужащих и служащих, участвовавших в экстремальной деятельности; Уметь: применять методы психологической поддержки сотрудников, военнослужащих и служащих в ходе выполнения задач служебной деятельности и психологической реабилитации лиц,

		психологического климата	получивших психические травмы, осуществлять комплекс мер по социально-психологической реадaptации сотрудников, военнослужащих и служащих, участвовавших в экстремальной деятельности; Владеть: методами психологической поддержки сотрудников, военнослужащих и служащих в ходе выполнения задач служебной деятельности и психологической реабилитации лиц, получивших психические травмы, осуществлять комплекс мер по социально-психологической реадaptации сотрудников, военнослужащих и служащих, участвовавших в экстремальной деятельности.
Консультационная деятельность	ОПК-10. Способен применять методы психологической поддержки и сопровождения сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности, в том числе в экстремальных условиях	ОПК-10.1. Планирует, организует и осуществляет профессионально-психологическую деятельность по поддержке и сопровождению сотрудников, военнослужащих и (или) иных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности, в том числе в	Знать: организационные формы и порядок психологической поддержки и сопровождения сотрудников, военнослужащих и иных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности Уметь: применять методы психологической

		экстремальных условиях ОПК-10.2. Определяет задачи, организационные формы и порядок психологической поддержки и сопровождения сотрудников, военнослужащих и иных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности, в том числе в экстремальных условиях	поддержки и сопровождения сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности Владеть: навыком планирования и организации профессионально-психологической деятельности по поддержке и сопровождению сотрудников, военнослужащих и (или) иных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности, в том числе в экстремальных условиях
Психологическая интервенция (развитие, коррекция и реабилитация)	ОПК-11. Способен проводить работу по психологической реабилитации лиц, получивших психические травмы, осуществлять комплекс мер по социально-психологической реадaptации сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц, действовавших в экстремальных условиях	ОПК-11.1. Планирует и осуществляет программу системных мероприятий по психологической поддержке и реабилитации лиц с психической травмой ОПК-11.2. Разрабатывает и осуществляет программу социально-психологической реадaptации сотрудников, военнослужащих и (или) иных лиц, участвовавших в экстремальной деятельности	Знать: методы и технологии по психологической поддержке и реабилитации лиц с психической травмой Уметь: планировать и осуществлять программу системных мероприятий по психологической поддержке и реабилитации лиц с психической травмой Владеть: навыком разработки и реализации программы социально-психологической реадaptации сотрудников, военнослужащих и (или) иных лиц, участвовавших в экстремальной

			деятельности
Психологическая интервенция (развитие, коррекция и реабилитация)	ОПК-12. Способен проводить работу по социальной реабилитации лиц, находящихся в ситуации социальной дезадаптации	ОПК-12.1. Применяет методы социальной реабилитации лиц, находящихся в ситуации социальной дезадаптации ОПК-12.2. Разрабатывает и осуществляет программу социально-психологической реабилитации лиц, которые находятся в ситуации социальной дезадаптации	Знать: методы социальной реабилитации Уметь: применять методы социальной реабилитации лиц, находящихся в ситуации социальной дезадаптации Владеть: навыком разработки и осуществления программы социально-психологической реабилитации лиц, которые находятся в ситуации социальной дезадаптации
Психологическая интервенция (развитие, коррекция и реабилитация)	ОПК-13. Способен осуществлять психологическую профилактику отклонений в личностном развитии сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц, которые приводят к риску профессиональной деформации или асоциального поведения	ОПК-13.1. Анализирует психологическое состояние, особенности личностного развития и социально-психологическую ситуацию сотрудников (личного состава) ОПК-13.2. Разрабатывает систему мероприятий направленных на профилактику нарушений и отклонений в социальном статусе и личностном развитии сотрудников, военнослужащих и (или) иных лиц ОПК-13.3. Применяет систему мероприятий направленных на профилактику рисков асоциального поведения, профессиональных рисков, профессиональной деформации	Знать: причины, приводящие к риску профессиональной деформации или асоциальному поведению Уметь: применять систему мероприятий направленных на профилактику рисков асоциального поведения, профессиональных рисков, профессиональной деформации Владеть: навыком диагностики и анализа психологического состояния, особенностей личностного развития и социально-психологическую ситуации сотрудников (личного состава)

<p>Психологическая интервенция (развитие, коррекция и реабилитация)</p>	<p>ОПК-14. Способен использовать адекватные развивающие и коррекционные программы, осуществлять психологическую интервенцию с целью изменения негативных состояний лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе в состоянии психологической дезадаптации, с различными проявлениями девиаций, зависимостей, с суицидальными наклонностями</p>	<p>ОПК-14.1. Анализирует психологическое состояние и социально-психологическую ситуацию лиц с различными проявлениями девиации, зависимости, суицидальными проявлениями</p> <p>ОПК-14.2. Осуществляет подбор методов и разрабатывает программы развивающих и коррекционных мероприятий, психологической интервенции для лиц в трудной жизненной ситуации, состоянии психологической дезадаптации, лиц с различными проявлениями девиации, зависимости, суицидальными проявлениями</p>	<p>Знать: методы и технологии развивающих и коррекционных мероприятий, психологической интервенции для лиц в трудной жизненной ситуации, состоянии психологической дезадаптации, лиц с различными проявлениями девиации, зависимости, суицидальными проявлениями</p> <p>Уметь: осуществлять подбор методов и разрабатывает программы развивающих и коррекционных мероприятий, психологической интервенции для лиц в трудной жизненной ситуации, состоянии психологической дезадаптации, лиц с различными проявлениями девиации,</p> <p>Владеть: навыком анализа психологического состояния и социально-психологическую ситуацию лиц с различными проявлениями девиации</p>
<p>Организационно-управленческая деятельность</p>	<p>ОПК-15. Способен при выполнении задач профессиональной деятельности планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей,</p>	<p>ОПК-15.1. Разрабатывает стратегию развития, структурирования, планирования профессиональной деятельности подразделения (исполнителей)</p>	<p>Знать: стратегию развития, структурирования, планирования профессиональной деятельности подразделения (исполнителей)</p> <p>Уметь: осуществлять</p>

	осуществлять контроль и учет ее результатов	ОПК-15.2. Осуществляет контроль и учет результатов деятельности исполнителей	контроль и учет результатов деятельности исполнителей Владеть: навыком разработки стратегии развития, структурирования, планирования профессиональной деятельности подразделения (исполнителей)
	ПК-1. Умение применять современную системную методологию изучения организационно-психологических взаимодействий в разных типах организаций с выходом на совершенствование категориального аппарата организационной психологии на основных уровнях иерархического анализа структуры совместной деятельности персонала.	ПК-1.1. Анализирует организационно-психологические взаимодействия в разных типах организаций. ПК-1.2. Использует иерархический анализ структуры совместной деятельности персонала.	Знать: иерархический анализ структуры совместной деятельности персонала. Уметь: применять современную системную методологию изучения организационно-психологических взаимодействий в разных типах организаций Владеть: навыком анализа организационно-психологические взаимодействия в разных типах организаций.
	ПК-2. Способность к формулированию целей, гипотез и задач, а также разработке программ организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций с использованием новейших методических средств	ПК-2.1. Формулирует цели, гипотезы и задачи организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций. ПК-2.2. Разрабатывает и реализует программы организационно-психологических исследований по выявлению	Знать: программы организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций. Уметь: разрабатывать и реализовывать программы организационно-психологических исследований по выявлению



	их проведения в реальных и экспериментально-моделируемых условиях.	исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций.	проблемных зон в деятельности персонала организаций. Владеть: навыком формулирования цели, гипотезы и задачи организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций.
	ПК-3. Способность к обобщению результатов и созданию новых знаний на основе проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами.	ПК-3.1. Обобщает результаты проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами. ПК-3.2. Создает новые знания на основе проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами.	Знать: принципы создания новых знаний на основе проведения организационно-психологических исследований Уметь: создавать новые знания на основе проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами. Владеть: навыком обобщения результатов проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами
	ПК-4. Готовность к постановке прикладных психологических	ПК-4.1. Анализирует эффективность функционирования организаций по	Знать: пути психологического совершенствования деятельности

	задач в сфере анализа эффективности функционирования организаций и определения путей совершенствования деятельности персонала.	психологическим показателям. ПК-4.2. Определяет пути психологического совершенствования деятельности персонала	персонала Уметь: формулировать прикладные психологические задачи в сфере анализа эффективности функционирования организаций Владеть: навыком анализа эффективности функционирования организаций по психологическим показателям
	ПК-5. Умение проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств, состояний и характеристик психических процессов при реализации различных видов деятельности сотрудников и рабочих групп в организации на основе внедрения инновационных разработок.	ПК-5.1. Определяет методы диагностики, экспертизы и коррекции психологических свойств, состояний и характеристик психических процессов при реализации различных видов деятельности сотрудников и рабочих групп в организации на основе внедрения инновационных разработок. ПК-5.2. Проводит диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств, состояний и характеристик психических процессов при реализации различных видов деятельности сотрудников и рабочих групп в организации на основе внедрения инновационных разработок.	Знать: теоретические основы организации и проведения психодиагностической, экспертной и коррекционной работы в различных видах деятельности Уметь: применять умения в области диагностический, экспертной и коррекционной работы в различных видах деятельности сотрудников и рабочих групп с использованием инновационных разработок Владеть: иметь опыт реализации диагностических процедур и работ с коррекцией с психологических свойств, состояний и характеристик психических процессов и рабочих групп в организациях
	ПК-6. Способность к	ПК-6.1. Создает	Знать: программы,

	<p>созданию и прикладной верификации эффективных программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личностного благополучия персонала в различных видах организационной деятельности.</p>	<p>программы, направленные на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личностного благополучия персонала в различных видах организационной деятельности.</p> <p>ПК-6.2. Верифицирует программы, направленные на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личностного благополучия персонала в различных видах организационной деятельности.</p>	<p>направленные на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личностного благополучия персонала</p> <p>Уметь: верифицировать программы, направленные на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития</p> <p>Владеть: навыком реализации программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личностного благополучия персонала</p>
--	--	--	--

			различных видах организационной деятельности.
	ПК-7. Готовность к проведению организационно-психологических разработок инновационного типа на основе применения общепрофессиональн ых и специальных знаний и умений с целью внедрения перспективных психологических технологий для совершенствования деятельности персонала на разных уровнях организационных взаимодействий.	ПК-7.1. Анализирует перспективные психологические технологии для совершенствования деятельности персонала на разных уровнях организационных взаимодействий. ПК-7.2. Внедряет организационно-психологические технологии для разработки инновационного типа на основе применения общепрофессиональн ых и специальных знаний и умений с целью внедрения перспективных психологических технологий для совершенствования деятельности персонала на разных уровнях организационных взаимодействий.	Знать: перспективные психологические технологии для совершенствования деятельности персонала на разных уровнях организационных взаимодействий. Уметь: внедрять перспективные психологических технологий для совершенствования деятельности персонала на разных уровнях организационных взаимодействий. Владеть: навыком внедрения организационно-психологические разработки инновационного типа
	ПК-8. Умение осуществлять выбор и модернизировать существующие психологические технологии для обеспечения решения новых задач в различных сферах профессиональной практики и организационного консультирования.	ПК-8.1. Выбирает психологические технологии для обеспечения решения новых задач в различных сферах профессиональной практики и организационного консультирования. ПК-8.2. Модернизирует существующие психологические технологии для обеспечения решения новых задач в различных сферах профессиональной практики и	Знать: психологические технологии для решения задач в различных сферах профессиональной практики и организационного консультирования. Уметь: выбирать психологические технологии для обеспечения решения новых задач в различных сферах профессиональной практики и организационного

		организационного консультирования.	консультирования. Владеть: навыком модернизации существующих психологических технологий для обеспечения решения новых задач в различных сферах профессиональной практики и организационного консультирования.
	ПК-9. Умение участвовать в проектировании и реализации различных форм учебной деятельности с использованием современных методов активного обучения в системе высшего и дополнительного образования, направленного на подготовку и переподготовку психологических кадров в области организационного консультирования.	ПК-9.1. Проектирует различные формы учебной деятельности с использованием современных методов активного обучения в системе высшего и дополнительного образования, направленного на подготовку и переподготовку психологических кадров в области организационного консультирования. ПК-9.2. Реализует различные формы учебной деятельности с использованием современных методов активного обучения в системе высшего и дополнительного образования, направленного на подготовку и переподготовку психологических кадров в области организационного консультирования.	Знать: современные методы активного обучения в системе высшего и дополнительного образования, Уметь: применять различные формы учебной деятельности с использованием современных методов активного обучения в системе высшего и дополнительного образования, направленного на подготовку и переподготовку психологических кадров Владеть: навыком проектирования различных форм учебной деятельности с использованием современных методов активного обучения
	ПК-10. Способность к мониторингу потребностей в основных видах психологических услуг в сфере организационного	ПК-10.1. Определяет содержание мониторинга потребностей в основных видах психологических услуг в сфере	Знать: содержание мониторинга потребностей в основных видах психологических услуг в сфере организационного

	<p>консультирования и обеспечении работы психологических служб поддержки персонала в организациях разного типа.</p>	<p>организационного консультирования и обеспечении работы психологических служб поддержки персонала в организациях разного типа. ПК-10.2. Проводит мониторинг потребностей в основных видах психологических услуг в сфере организационного консультирования и обеспечении работы психологических служб поддержки персонала в организациях разного типа.</p>	<p>консультирования и обеспечении работы психологических служб поддержки персонала в организациях разного типа. Уметь: проводить мониторинг потребностей в основных видах психологических услуг в сфере организационного консультирования и обеспечении работы психологических служб поддержки персонала в организациях разного типа. Владеть: навыком поддержки персонала в организациях разного типа.</p>
--	---	---	---

## 2. Краткое содержание дисциплины (модуля)

*Изучение программы практики и методических указаний по прохождению практики; прохождение вводного инструктажа руководителя практики от предприятия по технике безопасности, охране труда, корпоративной и организационной культуры. Знакомство с правилами внутреннего распорядка предприятия (организации); знакомство с нормативной документацией на сайте организации, которая является базой практики, ознакомление с направлениями деятельности предприятия (организации).*

*Подготовка индивидуального плана выполнения программы практики, подбор и изучение источников, необходимых для прохождения практики, подбор методик для выполнения заданий по практике).*

*Знакомство с руководством и трудовым коллективом базы практики, информационно-методической базой практики, с функциональными (должностями) обязанностями сотрудников, системой их соподчиненности.*

*Знакомство с нормативно-правовой базой организации.*

*Изучение научной и учебно-методической литературы, пособий, рекомендаций, по предмету практики, разработка необходимых материалов (диагностических, методических и др.) для дальнейшего прохождения практики, выполнения заданий.*

*Реализация методических разработок для выполнения заданий по практике (в частности реализация методических разработок по проведению психологической работы с различными возрастными группами лиц с отклонениями в развитии)*

*Изучение клинико-психологических технологий, позволяющих осуществлять решение новых задач в различных областях практической деятельности. Овладение современными представлениями и теориями о феноменах, закономерностях нормального и аномального развития в детском и юношеском возрасте. Изучение роли возрастных факторов, влияющих на генезис и структуру нарушений психики и поведения в детском и юношеском возрасте.*

*Комплексный анализ результатов, обработка и систематизация выполнения заданий практики, проведенных исследований. Обобщение, систематизация выполнения заданий практики, проведенных исследований, формирование выводов и заключения  
Подготовка отчетной документации к защите, получение отзыва руководителя практики от предприятия.*