

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный социальный университет" □

*Утвержден решением Ученого совета
Протокол № 12 от 29.03.2022
Актуализирован решением Ученого совета
Протокол № 13 от 15.11.2022*

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Направленность: Управление HR-сферой организации

Факультет: Факультет управления

Квалификация: Магистр

Год начала подготовки (по учебному плану) 2022

Учебный год 2022-2023

Образовательный стандарт (ФГОС) № 958 от 12.08.2020

Форма обучения: Заочная

Срок получения образования: 2 г. 6 м.

| Код | Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты |
|--------|---|
| 07 | АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ |
| 07.003 | СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ |
| 33 | СЕРВИС, ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ (ТОРГОВЛЯ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, РЕМОНТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ УСЛУГ, УСЛУГИ ГОСТЕПРИИМСТВА, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ И ПР.) |
| 33.012 | СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА (РЕКРУТЕР) |

Типы задач профессиональной деятельности

организационно-управленческий

научно-исследовательский

| Индекс | Содержание | Тип |
|---------------|---|-----|
| УК-1 | Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий | УК |
| Б1.0.01 | Методология научных исследований | |
| Б1.0.02 | История и онтология науки | |
| Б1.0.03 | Защита интеллектуальной собственности | |
| Б1.0.07 | Общепрофессиональный модуль | |
| Б1.0.07.01 | Социология управления | |
| Б1.0.07.03 | Стратегическое управление организацией | |
| Б1.В.ДЭ.02.02 | Управленческое консультирование | |
| Б2.0.01(У) | Научно-исследовательская работа | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.02(П) | Педагогическая практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| ФТД.В.01 | Технологии электронного обучения и обучения с применением дистанционных образовательных технологий | |
| ФТД.В.03 | Адаптивные информационные технологии в профессиональной деятельности | |
| ФТД.В.04 | Реализация возможностей в инклюзивном обществе | |
| УК-2 | Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | УК |
| Б1.0.04 | Управление проектами и программами | |
| Б1.0.06 | Проектная деятельность | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| УК-3 | Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | УК |
| Б1.0.04 | Управление проектами и программами | |
| Б1.0.07 | Общепрофессиональный модуль | |
| Б1.0.07.01 | Социология управления | |
| Б1.0.07.02 | Эффективное лидерство и командообразование | |
| Б1.0.07.03 | Стратегическое управление организацией | |
| Б1.В.ДЭ.02.02 | Управленческое консультирование | |
| Б2.0.01(У) | Научно-исследовательская работа | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.02(П) | Педагогическая практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| ФТД.В.02 | Технологии командной работы и лидерство | |
| УК-4 | Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия | УК |
| Б1.0.05 | Иностранный язык академического и профессионального взаимодействия | |
| Б2.0.01(У) | Научно-исследовательская работа | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| ФТД.В.03 | Адаптивные информационные технологии в профессиональной деятельности | |
| ФТД.В.04 | Реализация возможностей в инклюзивном обществе | |
| ФТД.В.05 | Деловой русский язык в сфере профессиональной коммуникации | |
| УК-5 | Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия | УК |
| Б1.0.02 | История и онтология науки | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.02(П) | Педагогическая практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| ФТД.В.04 | Реализация возможностей в инклюзивном обществе | |
| ФТД.В.06 | Традиционные ценности: основа российского общества | |
| УК-6 | Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки | УК |
| Б1.0.04 | Управление проектами и программами | |
| Б1.0.07 | Общепрофессиональный модуль | |
| Б1.0.07.06 | Развитие эмоционального интеллекта (EQ) | |
| Б2.0.01(У) | Научно-исследовательская работа | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.02(П) | Педагогическая практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| ФТД.В.04 | Реализация возможностей в инклюзивном обществе | |
| ОПК-1 | Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях | ОПК |
| Б1.0.08 | Профессиональный модуль | |
| Б1.0.08.06 | Современные кадровые технологии | |
| Б1.В.02 | Научные исследования в кадровой сфере | |
| Б1.В.ДЭ.02.01 | Маркетинг персонала | |
| Б1.В.ДЭ.02.02 | Управленческое консультирование | |
| Б2.0.01(У) | Научно-исследовательская работа | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.02(П) | Педагогическая практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| ОПК-2 | Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач; | ОПК |
| Б1.0.01 | Методология научных исследований | |
| Б1.0.07 | Общепрофессиональный модуль | |
| Б1.0.07.01 | Социология управления | |
| Б1.0.08 | Профессиональный модуль | |
| Б1.0.08.03 | Мониторинг HR-сферы | |
| Б1.В.02 | Научные исследования в кадровой сфере | |
| Б2.0.01(У) | Научно-исследовательская работа | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.02(П) | Педагогическая практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| ОПК-3 | Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность | ОПК |
| Б1.0.07 | Общепрофессиональный модуль | |
| Б1.0.07.02 | Эффективное лидерство и командообразование | |

| | | |
|--|--|-----|
| Б1.О.07.03 | Стратегическое управление организацией | |
| Б1.О.08 | Профессиональный модуль | |
| Б1.О.08.01 | Управление развитием личности в организации. Карьерная политика личности | |
| Б1.О.08.06 | Современные кадровые технологии | |
| Б1.В.01 | Автоматизация HR-процессов | |
| Б1.В.04 | Управление конфликтом | |
| Б1.В.ДЭ.01.01 | Рынок труда и управление трудовыми отношениями | |
| Б1.В.ДЭ.01.02 | Управление интеллектуальным потенциалом организации | |
| Б1.В.ДЭ.02.01 | Маркетинг персонала | |
| Б1.В.ДЭ.02.02 | Управленческое консультирование | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| ОПК-4 | Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации; | ОПК |
| Б1.О.06 | Проектная деятельность | |
| Б1.О.07 | Общепрофессиональный модуль | |
| Б1.О.07.04 | Развитие критического мышления | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| ОПК-5 | Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач. | ОПК |
| Б1.О.07 | Общепрофессиональный модуль | |
| Б1.О.07.05 | Microsoft Excel. Расширенные возможности | |
| Б1.О.08 | Профессиональный модуль | |
| Б1.О.08.02 | Удалённое управление сотрудниками | |
| Б1.О.08.03 | Мониторинг HR-сферы | |
| Б1.О.08.06 | Современные кадровые технологии | |
| Б1.В.02 | Научные исследования в кадровой сфере | |
| Б2.О.01(У) | Научно-исследовательская работа | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий | | |
| ПК-1 | Способен определять стратегические цели в управлении персоналом и разрабатывать корпоративную политику, планы, программы, процедуры и технологии по управлению персоналом | ПК |
| Б1.О.08 | Профессиональный модуль | |
| Б1.О.08.05 | Проектирование систем эффективного управления персоналом | |
| Б1.О.08.06 | Современные кадровые технологии | |
| Б1.В.01 | Автоматизация HR-процессов | |
| Б1.В.02 | Научные исследования в кадровой сфере | |
| Б1.В.04 | Управление конфликтом | |
| Б1.В.ДЭ.01.01 | Рынок труда и управление трудовыми отношениями | |
| Б1.В.ДЭ.01.02 | Управление интеллектуальным потенциалом организации | |
| Б1.В.ДЭ.02.01 | Маркетинг персонала | |
| Б2.О.01(У) | Научно-исследовательская работа | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.02(П) | Педагогическая практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| ПК-2 | Способен организовать проведение аудита и контроллинга в управлении персоналом | ПК |
| Б1.О.08 | Профессиональный модуль | |
| Б1.О.08.03 | Мониторинг HR-сферы | |
| Б1.О.08.08 | Кадровый аудит и контроллинг | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| ПК-5 | Способен разрабатывать и развивать организационную структуру с учетом плановой потребности в персонале и эффективного взаимодействия структурных подразделений организации | ПК |
| Б1.О.07 | Общепрофессиональный модуль | |
| Б1.О.07.03 | Стратегическое управление организацией | |
| Б1.О.08 | Профессиональный модуль | |
| Б1.О.08.05 | Проектирование систем эффективного управления персоналом | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| ПК-6 | Способен управлять деятельностью структурных подразделений и персоналом | ПК |
| Б1.О.07 | Общепрофессиональный модуль | |
| Б1.О.07.02 | Эффективное лидерство и командообразование | |
| Б1.О.08 | Профессиональный модуль | |
| Б1.О.08.02 | Удалённое управление сотрудниками | |
| Б1.О.08.04 | Стресс - менеджмент | |
| Б1.О.08.05 | Проектирование систем эффективного управления персоналом | |
| Б1.О.08.07 | Коучинговый подход в управлении персоналом | |
| Б1.В.01 | Автоматизация HR-процессов | |
| Б1.В.04 | Управление конфликтом | |
| Б1.В.ДЭ.01.01 | Рынок труда и управление трудовыми отношениями | |
| Б1.В.ДЭ.01.02 | Управление интеллектуальным потенциалом организации | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| ПК-7 | Способен разрабатывать и развивать системы мотивации и стимулирования эффективной трудовой деятельности | ПК |
| Б1.О.08 | Профессиональный модуль | |
| Б1.О.08.01 | Управление развитием личности в организации. Карьерная политика личности | |
| Б1.В.03 | Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |
| Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский | | |
| ПК-3 | Способен формировать, внедрять и поддерживать системы оплаты и организации труда | ПК |
| Б1.В.05 | Построение эффективной системы оплаты труда | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |

| | | |
|---------------|---|----|
| ПК-4 | Способен разрабатывать, внедрять и поддерживать корпоративную культуру и социальную политику, систему оценки и развития персонала | ПК |
| Б1.В.01 | Автоматизация HR-процессов | |
| Б1.В.04 | Управление конфликтом | |
| Б1.В.ДЭ.01.01 | Рынок труда и управление трудовыми отношениями | |
| Б1.В.ДЭ.01.02 | Управление интеллектуальным потенциалом организации | |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | |

| Индекс | Наименование | Формируемые компетенции |
|---------------|--|--|
| Б1 | Дисциплины (модули) | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-3; ПК-4 |
| Б1.О | Обязательная часть | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2; ПК-5; ПК-6; ПК-7 |
| Б1.О.01 | Методология научных исследований | УК-1; ОПК-2 |
| Б1.О.02 | История и онтология науки | УК-1; УК-5 |
| Б1.О.03 | Защита интеллектуальной собственности | УК-1 |
| Б1.О.04 | Управление проектами и программами | УК-2; УК-3; УК-6 |
| Б1.О.05 | Иностранный язык академического и профессионального взаимодействия | УК-4 |
| Б1.О.06 | Проектная деятельность | УК-2; ОПК-4 |
| Б1.О.07 | Общепрофессиональный модуль | УК-1; УК-3; УК-6; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-5; ПК-6 |
| Б1.О.07.01 | Социология управления | УК-1; УК-3; ОПК-2 |
| Б1.О.07.02 | Эффективное лидерство и командообразование | УК-3; ОПК-3; ПК-6 |
| Б1.О.07.03 | Стратегическое управление организацией | УК-1; УК-3; ОПК-3; ПК-5 |
| Б1.О.07.04 | Развитие критического мышления | ОПК-4 |
| Б1.О.07.05 | Microsoft Excel. Расширенные возможности | ОПК-5 |
| Б1.О.07.06 | Развитие эмоционального интеллекта (EQ) | УК-6 |
| Б1.О.08 | Профессиональный модуль | ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2; ПК-5; ПК-6; ПК-7 |
| Б1.О.08.01 | Управление развитием личности в организации. Карьерная политика личности | ОПК-3; ПК-7 |
| Б1.О.08.02 | Удалённое управление сотрудниками | ОПК-5; ПК-6 |
| Б1.О.08.03 | Мониторинг HR-сферы | ОПК-2; ОПК-5; ПК-2 |
| Б1.О.08.04 | Стресс - менеджмент | ПК-6 |
| Б1.О.08.05 | Проектирование систем эффективного управления персоналом | ПК-1 ; ПК-5; ПК-6 |
| Б1.О.08.06 | Современные кадровые технологии | ОПК-1; ОПК-3; ОПК-5; ПК-1 |
| Б1.О.08.07 | Коучинговый подход в управлении персоналом | ПК-6 |
| Б1.О.08.08 | Кадровый аудит и контроллинг | ПК-2 |
| Б1.В | Часть, формируемая участниками образовательных отношений | УК-1; УК-3; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-6; ПК-7; ПК-3; ПК-4 |
| Б1.В.01 | Автоматизация HR-процессов | ОПК-3; ПК-1 ; ПК-6; ПК-4 |
| Б1.В.02 | Научные исследования в кадровой сфере | ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ПК-1 |
| Б1.В.03 | Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности | ПК-7 |
| Б1.В.04 | Управление конфликтом | ОПК-3; ПК-1 ; ПК-6; ПК-4 |
| Б1.В.05 | Построение эффективной системы оплаты труда | ПК-3 |
| Б1.В.ДЭ.01 | Элективные дисциплины (модули) 1 (ДЭ.1) | ОПК-3; ПК-1 ; ПК-6; ПК-4 |
| Б1.В.ДЭ.01.01 | Рынок труда и управление трудовыми отношениями | ОПК-3; ПК-1 ; ПК-6; ПК-4 |
| Б1.В.ДЭ.01.02 | Управление интеллектуальным потенциалом организации | ОПК-3; ПК-1 ; ПК-6; ПК-4 |
| Б1.В.ДЭ.02 | Элективные дисциплины (модули) 2 (ДЭ.2) | ОПК-1; ОПК-3; ПК-1 |
| Б1.В.ДЭ.02.01 | Маркетинг персонала | ОПК-1; ОПК-3; ПК-1 |
| Б1.В.ДЭ.02.02 | Управленческое консультирование | УК-1; УК-3; ОПК-1; ОПК-3 |
| Б2 | Практика | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-3; ПК-4 |
| Б2.О | Обязательная часть | УК-1; УК-3; УК-4; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ПК-1 |
| Б2.О.01(У) | Научно-исследовательская работа | УК-1; УК-3; УК-4; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-5; ПК-1 |
| Б2.В | Часть, формируемая участниками образовательных отношений | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-3; ПК-4 |
| Б2.В.01(П) | Профессиональная практика | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-3; ПК-4 |
| Б2.В.02(П) | Педагогическая практика | УК-1; УК-3; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ПК-1 |
| Б2.В.03(П) | Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-3; ПК-4 |
| Б3 | Государственная итоговая аттестация | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-3; ПК-4 |
| Б3.01(Д) | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-3; ПК-4 |
| ФТД | Факультативные дисциплины | УК-1; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6 |
| ФТД.В | Часть, формируемая участниками образовательных отношений | УК-1; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6 |
| ФТД.В.01 | Технологии электронного обучения и обучения с применением дистанционных образовательных технологий | УК-1 |
| ФТД.В.02 | Технологии командной работы и лидерство | УК-3 |
| ФТД.В.03 | Адаптивные информационные технологии в профессиональной деятельности | УК-1; УК-4 |
| ФТД.В.04 | Реализация возможностей в инклюзивном обществе | УК-1; УК-4; УК-5; УК-6 |
| ФТД.В.05 | Деловой русский язык в сфере профессиональной коммуникации | УК-4 |
| ФТД.В.06 | Традиционные ценности: основа российского общества | УК-5 |