

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный социальный университет" □

Утвержден решением Комиссии Ученого совета РГСУ по
учебной и учебно-методической работе
Протокол № 10 от 13.02.2025

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

43.04.03

43.04.03 Гостиничное дело

Направленность: Управление гостиничным комплексом

Квалификация: Магистр

Год начала подготовки (по учебному плану) 2025

Форма обучения: Заочная

Учебный год 2025-2026

Срок получения образования: 2 г. 6 м.

Образовательный стандарт (ФГОС) № 558 от 15.06.2017

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты
33	СЕРВИС, ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ (ТОРГОВЛЯ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, РЕМОНТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ УСЛУГ, УСЛУГИ ГОСТЕПРИИМСТВА, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ И ПР.)
33.007	РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ

Типы задач профессиональной деятельности

организационно-управленческий

Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК
УК-1.1	Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними	-
УК-1.2	Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа источников информации	-
УК-1.3	Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, планируя результат каждого из них	-
Б1.О.01	Управление проектами и программами	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.02	Основы когнитивных и семантических технологий	
ФТД.03	Реализация возможностей в инклюзивном обществе	
ФТД.04	Адаптивные информационные технологии в профессиональной деятельности	
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК
УК-2.1	Понимает принципы проектного подхода к управлению, демонстрирует способность управления проектами	-
УК-2.2	Формирует проектную задачу, разрабатывает концепцию, критерии и показатели оценки проекта, план реализации проекта	-
УК-2.3	Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта	-
Б1.О.01	Управление проектами и программами	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.01	Искусственный интеллект и статистика больших данных	
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК
УК-3.1	Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели	-
УК-3.2	Координирует и направляет деятельность участников команды на достижение поставленной цели с учетом особенностей поведения ее участников, временных и прочих ограничений	-
УК-3.3	Организует работу команды, в том числе на основе коллегиальных решений, а также распределяет полномочия и делегирует полномочия в соответствии с поставленными целями	-
Б1.О.01	Управление проектами и программами	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК
УК-4.1	Составляет в соответствии с нормами государственного языка РФ и иностранного языка документы для академического и профессионального взаимодействия	-
УК-4.2	Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на мероприятиях различного формата, включая международные	-
УК-4.3	Принимает участие в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	-
Б1.О.03	Иностранный язык академического и профессионального взаимодействия	
Б1.В.12	Профессиональные коммуникации с иностранными гостями	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.03	Реализация возможностей в инклюзивном обществе	
ФТД.04	Адаптивные информационные технологии в профессиональной деятельности	
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК
УК-5.1	Имеет представление о сущности и принципах анализа разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия	-
УК-5.2	Демонстрирует способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	-
УК-5.3	Выстраивает социальное и профессиональное взаимодействие с учетом различия этических, религиозных и ценностных систем представителей различных культур	-
Б1.О.02	Культурно-исторический опыт России	
Б1.О.ДЭ.01.01	Формирование инклюзивной среды для лиц с ОВЗ в туризме и гостеприимстве	
Б1.О.ДЭ.01.02	Рекреационный туризм и сервис для лиц с ограниченными возможностями здоровья	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.03	Реализация возможностей в инклюзивном обществе	
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК
УК-6.1	Выбирает приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста	-
УК-6.2	Определяет образовательные потребности и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки	-
УК-6.3	Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности, изменяющихся требований рынка труда и стратегии личного развития	-
Б1.О.01	Управление проектами и программами	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.03	Реализация возможностей в инклюзивном обществе	
ОПК-1	Способен формировать технологическую концепцию организаций размещения и общественного питания, организовывать внедрение технологических новаций и программного обеспечения в деятельность организаций сферы гостеприимства и общественного питания	ОПК
ОПК-1.1	Формирует технологическую концепцию организаций размещения и общественного питания	-
ОПК-1.2	Организует внедрение технологических новаций и программного обеспечения в деятельность организаций сферы гостеприимства и общественного питания	-
Б1.О.05	Операционный менеджмент в гостиничном бизнесе	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-2	Способен осуществлять стратегическое управление деятельностью организаций сферы гостеприимства и общественного питания	ОПК
ОПК-2.1	Формулирует направления деятельности по разработке и реализации системы стратегического управления организациями сферы гостеприимства	-
ОПК-2.2	Использует основные методы и приемы анализа, моделирования и стратегического планирования деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания	-
ОПК-2.3	Осуществляет контроль за реализацией стратегии деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания	-
Б1.О.08	Развитие кадровых ресурсов гостиницы	
Б1.О.09	Управление эффективностью и результативностью в индустрии гостеприимства	
Б1.О.10	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-3	Способен разрабатывать и внедрять системы управления качеством услуг в деятельность организаций сферы гостеприимства и общественного питания	ОПК
ОПК-3.1	Разрабатывает системы менеджмента качества в соответствии с национальными и международными стандартами качества в организациях сферы гостеприимства и общественного питания	-
ОПК-3.2	Внедряет системы менеджмента качества в деятельность организаций сферы гостеприимства и общественного питания	-
ОПК-3.3	Контролирует качество оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, профессиональных стандартов, а также с учетом мнения потребителей и других заинтересованных сторон	-
Б1.О.06	Международные и национальные системы управления качеством в гостеприимстве	
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	

ОПК-4	Способен разрабатывать и внедрять маркетинговые стратегии и программы организаций сферы гостеприимства и общественного питания	ОПК
ОПК-4.1	Разрабатывает маркетинговые стратегии и программы организаций сферы гостеприимства и общественного питания	-
ОПК-4.2	Внедряет маркетинговые стратегии и программы в деятельность организаций сферы гостеприимства и общественного питания	-
ОПК-4.3	Проводит оценку результатов реализации маркетинговых стратегий и оценку их эффективности в организациях сферы гостеприимства и общественного питания	-
Б1.О.07	Маркетинговые стратегии в гостеприимстве	
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-5	Способен обеспечивать обоснование, разработку и внедрение экономической стратегии предприятия, приоритетных направлений его деятельности и уметь оценивать эффективность управленческих решений	ОПК
ОПК-5.1	Определяет основные факторы внешней и внутренней среды, оказывающие влияние на состояние и перспективы развития организаций сферы гостеприимства	-
ОПК-5.2	Обосновывает и осуществляет основные направления работ по разработке и внедрению экономической стратегии гостиниц и иных объектов размещения	-
ОПК-5.3	Оценивает экономическую эффективность управленческих решений по разработке и внедрению экономической стратегии предприятий и организаций сферы гостеприимства	-
Б1.О.09	Управление эффективностью и результативностью в индустрии гостеприимства	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-6	Способен планировать и применять подходы, методы и технологии научно-прикладных исследований в сфере профессиональной деятельности	ОПК
ОПК-6.1	Планирует научно-прикладные исследования в сфере профессиональной деятельности	-
ОПК-6.2	Применяет подходы, методы и технологии научно-прикладных исследований в профессиональной деятельности	-
ОПК-6.3	Представляет результаты научно-прикладных исследований в сфере профессиональной деятельности в виде научных статей, докладов на научных конференциях	-
Б1.О.04	Общепрофессиональные дисциплины	
Б1.О.04.01	Научно-прикладные исследования в профессиональной деятельности	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-7	Способен осуществлять педагогическую деятельность по основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам	ОПК
ОПК-7.1	Осуществляет подготовку персонала гостиничных предприятий для профессиональной деятельности	-
ОПК-7.2	Планирует потребности в кадровых ресурсах	-
ОПК-7.3	Разрабатывает программы обучения и аттестации персонала гостиничного предприятия	-
Б1.О.08	Развитие кадровых ресурсов гостиницы	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
Тип задач проф. деятельности:	организационно-управленческий	
ПК-1	Способен осуществлять планирование, организацию и контроль деятельности гостиничных комплексов и их функциональных подразделений	ПК
ПК-1.1	Проводит анализ финансовой и хозяйственной деятельности гостиничного комплекса	-
ПК-1.2	Обеспечивает стратегический контроль деятельности гостиничных комплексов	-
ПК-1.3	Планирует деятельность гостиничного комплекса на стратегическом, тактическом и операционном уровнях	-
Б1.В.02	Управление доходами гостиницы	
Б1.В.03	Управление расходами в гостиничном бизнесе	
Б1.В.07	Научно-исследовательский семинар "Управление гостиничным комплексом"	
Б1.В.09	Ресторанный бизнес в сфере гостеприимства	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-2	Способен оценивать экономические последствия по выбору концепции, разработке и реализации стратегии развития гостиничного комплекса	ПК
ПК-2.1	Применяет методы оценки экономической эффективности при разработке и реализации стратегии развития гостиничного комплекса	-
ПК-2.2	Осуществляет стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	-
ПК-2.3	Оценивает эффективность деятельности функциональных подразделений гостиничных комплексов	-
Б1.О.10	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	
Б1.В.07	Научно-исследовательский семинар "Управление гостиничным комплексом"	
Б1.В.10	Разработка и сопровождение start up проектов в гостиничном бизнесе	
Б1.В.ДЭ.01.01	Управление санаторно-курортными комплексами	
Б1.В.ДЭ.01.02	Управление рисками и антикризисный менеджмент в гостиничном бизнесе	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-3	Способен управлять реализацией проектов в сфере гостеприимства с учетом отраслевых новаций	ПК
ПК-3.1	Обосновывает необходимость разработки проектов в сфере гостеприимства	-
ПК-3.2	Организует, координирует и контролирует проектную деятельность в сфере гостеприимства	-
ПК-3.3	Управляет проектированием объектов профессиональной деятельности с учетом современных технологий и новаций в сфере гостеприимства	-
Б1.О.10	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	
Б1.В.05	Управление проектами в сфере гостеприимства	
Б1.В.08	Лабораторный практикум по организации гостиничных проектов	
Б1.В.10	Разработка и сопровождение start up проектов в гостиничном бизнесе	
Б1.В.11	НоРеСа в системе мастер-планирования туристских территорий	
Б1.В.13	Девелопмент объектов гостиничного бизнеса	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-4	Способен управлять разработкой и внедрением инновационных технологий и информационно-коммуникационных инноваций для обеспечения конкурентоспособности гостиничного комплекса	ПК
ПК-4.1	Определяет перспективность инноваций, оценивает их эффективность и разрабатывает мероприятия по их внедрению в гостиничном комплексе	-
ПК-4.2	Внедряет передовые технологии при разработке услуг (продуктов) гостиничного комплекса	-
ПК-4.3	Применяет современные информационно-коммуникативные технологии для обеспечения конкурентоспособности гостиничных комплексов	-
Б1.В.01	Бренд-менеджмент в индустрии гостеприимства	
Б1.В.04	Эмоциональный сервис: управление поведением гостя	
Б1.В.10	Разработка и сопровождение start up проектов в гостиничном бизнесе	
Б1.В.11	НоРеСа в системе мастер-планирования туристских территорий	
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-5	Способен управлять продвижением продуктов и услуг гостиничного комплекса	ПК
ПК-5.1	Разрабатывает стратегический план маркетинга гостиничного комплекса	-
ПК-5.2	Осуществляет выбор и обоснование вида маркетинговых инноваций для внедрения в гостиничных комплексах	-

ПК-5.3	Осуществляет эффективное взаимодействие с собственниками и партнерами по бизнесу для достижения целей стратегического управления	-
Б1.В.01	Бренд-менеджмент в индустрии гостеприимства	
Б1.В.04	Эмоциональный сервис: управление поведением гостя	
Б1.В.06	Взаимодействие с собственниками и партнерами по бизнесу	
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б1.О	Обязательная часть	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-2; ПК-3
Б1.О.01	Управление проектами и программами	УК-1; УК-2; УК-3; УК-6
Б1.О.02	Культурно-исторический опыт России	УК-5
Б1.О.03	Иностранный язык академического и профессионального взаимодействия	УК-4
Б1.О.04	Общепрофессиональные дисциплины	ОПК-6
Б1.О.04.01	Научно-прикладные исследования в профессиональной деятельности	ОПК-6
Б1.О.05	Операционный менеджмент в гостиничном бизнесе	ОПК-1
Б1.О.06	Международные и национальные системы управления качеством в гостеприимстве	ОПК-3
Б1.О.07	Маркетинговые стратегии в гостеприимстве	ОПК-4
Б1.О.08	Развитие кадровых ресурсов гостиницы	ОПК-2; ОПК-7
Б1.О.09	Управление эффективностью и результативностью в индустрии гостеприимства	ОПК-2; ОПК-5
Б1.О.10	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	ОПК-2; ПК-2; ПК-3
Б1.О.ДЭ.01	Элективные дисциплины (модули) 1 (ДЭ.1)	
Б1.О.ДЭ.01.01	Формирование инклюзивной среды для лиц с ОВЗ в туризме и гостеприимстве	УК-5
Б1.О.ДЭ.01.02	Рекреационный туризм и сервис для лиц с ограниченными возможностями здоровья	УК-5
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б1.В.01	Бренд-менеджмент в индустрии гостеприимства	ПК-4; ПК-5
Б1.В.02	Управление доходами гостиницы	ПК-1
Б1.В.03	Управление расходами в гостиничном бизнесе	ПК-1
Б1.В.04	Эмоциональный сервис: управление поведением гостя	ПК-4; ПК-5
Б1.В.05	Управление проектами в сфере гостеприимства	ПК-3
Б1.В.06	Взаимодействие с собственниками и партнерами по бизнесу	ПК-5
Б1.В.07	Научно-исследовательский семинар "Управление гостиничным комплексом"	ПК-1; ПК-2
Б1.В.08	Лабораторный практикум по организации гостиничных проектов	ПК-3
Б1.В.09	Ресторанный бизнес в сфере гостеприимства	ПК-1
Б1.В.10	Разработка и сопровождение start up проектов в гостиничном бизнесе	ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б1.В.11	HoReCa в системе мастер-планирования туристских территорий	ПК-3; ПК-4
Б1.В.12	Профессиональные коммуникации с иностранными гостями	УК-4
Б1.В.13	Девелопмент объектов гостиничного бизнеса	ПК-3
Б1.В.ДЭ.01	Элективные дисциплины (модули) 1 (ДЭ.1)	
Б1.В.ДЭ.01.01	Управление санаторно-курортными комплексами	ПК-2
Б1.В.ДЭ.01.02	Управление рисками и антикризисный менеджмент в гостиничном бизнесе	ПК-2
Б2	Практика	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б2.О	Обязательная часть	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ПК-1; ПК-4; ПК-5
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	ОПК-1; ПК-1
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ПК-1; ПК-4; ПК-5
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-1; УК-2; УК-4; УК-5; УК-6
ФТД.01	Искусственный интеллект и статистика больших данных	УК-2
ФТД.02	Основы когнитивных и семантических технологий	УК-1
ФТД.03	Реализация возможностей в инклюзивном обществе	УК-1; УК-4; УК-5; УК-6
ФТД.04	Адаптивные информационные технологии в профессиональной деятельности	УК-1; УК-4

Индекс	Уровень квалификации	Наименование	Компетенции	Требования к образованию
33		СЕРВИС, ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ (ТОРГОВЛЯ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, РЕМОНТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ УСЛУГ, УСЛУГИ ГОСТЕПРИИМСТВА, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ И ПР.)		
33.007		РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5	
C	7	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5	Высшее образования - специалитет, магистратура Дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки по управлению предприятиями
C/01.7	7	Анализ и оценка деятельности гостиничного комплекса	ПК-1; ПК-2	
C/02.7	7	Разработка и реализация стратегии развития гостиничного комплекса	ПК-2; ПК-4; ПК-5	
C/03.7	7	Управление проектами и изменениями в гостиничном комплексе	ПК-3	

Индекс	Содержание
Тип задач проф. деятельности:	организационно-управленческий
ПК-1	Способен осуществлять планирование, организацию и контроль деятельности гостиничных комплексов и их функциональных подразделений
33.007	РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ
С	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса
С/01.7	Анализ и оценка деятельности гостиничного комплекса
ПК-2	Способен оценивать экономические последствия по выбору концепции, разработке и реализации стратегии развития гостиничного комплекса
33.007	РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ
С	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса
С/01.7	Анализ и оценка деятельности гостиничного комплекса
С/02.7	Разработка и реализация стратегии развития гостиничного комплекса
ПК-3	Способен управлять реализацией проектов в сфере гостеприимства с учетом отраслевых новаций
33.007	РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ
С	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса
С/03.7	Управление проектами и изменениями в гостиничном комплексе
ПК-4	Способен управлять разработкой и внедрением инновационных технологий и информационно-коммуникационных инноваций для обеспечения конкурентоспособности гостиничного комплекса
33.007	РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ
С	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса
С/02.7	Разработка и реализация стратегии развития гостиничного комплекса
ПК-5	Способен управлять продвижением продуктов и услуг гостиничного комплекса
33.007	РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ
С	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса
С/02.7	Разработка и реализация стратегии развития гостиничного комплекса