

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный социальный университет"□

Утвержден решением Комиссии Ученого совета
РГСУ по учебной и учебно-методической работе
Протокол № 9 от 15.02.2024

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

43.04.03

Направление подготовки 43.04.03 Гостиничное дело

Направленность: Управление гостиничным комплексом

Кафедра: Ресторанно-гостиничного бизнеса и гастрономии

Факультет: Высшая школа индустрии гостеприимства, впечатлений и социального креатива (институт) РГСУ

Квалификация: Магистр

Форма обучения: Заочная

Срок получения образования: 2 г. 6 м.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2024
Учебный год 2024-2025
Образовательный стандарт (ФГОС) № 558 от 15.06.2017

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты
33	СЕРВИС, ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ (ТОРГОВЛЯ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, РЕМОНТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ УСЛУГ, УСЛУГИ ГОСТЕПРИИМСТВА, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ И ПР.)
33.007	РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ

Основной	Типы задач профессиональной деятельности
+	организационно-управленческий

[illegible][illegible][illegible]

	Курс 1								Курс 2							
	Сессия 1		Сессия 2		Сессия 3		Сессия 4		Сессия 1		Сессия 2		Сессия 3		Сессия 4	
Продолжительность	7		13		7		13		8		12		7		13	
Дата начала/Номер недели	11 ноября 2024 г.	11	20 января 2025 г.	21	2 февраля 2025 г.		26 мая 2025 г.	39	10 ноября 2025 г.	11	26 января 2026 г.	22	7 февраля 2026 г.	23	25 мая 2026 г.	39
Дата окончания/Номер недели	17 ноября 2024 г.	11	1 февраля 2025 г.	22	8 февраля 2025 г.	23	7 июня 2025 г.	40	17 ноября 2025 г.	12	6 февраля 2026 г.	23	13 февраля 2026 г.	24	6 июня 2026 г.	40
	Курс 3															
	Сессия 1		Сессия 2													
Продолжительность	6		8													
Дата начала/Номер недели	28 сентября 2026 г.	5	30 ноября 2026 г.	14												
Дата окончания/Номер недели	3 октября 2026 г.	5	7 декабря 2026 г.	15												

		Курс 1	Курс 2	Курс 3	Итого
	Теоретическое обучение	33	21 2/6	7 2/6	61 4/6
Э	Промежуточная аттестация	4	3 5/6	1 1/6	9
У	Учебная практика	4			4
П	Производственная практика		16	6	22
ПА	Повторная, вторая повторная промежуточная аттестация			4/6	4/6
Д	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы			6	6
К	Продолжительность каникул	62 дн	62 дн	23 дн	147 дн
*	Нерабочие праздничные дни (не включая воскресенья)	13 дн	13 дн	9 дн	35 дн
Продолжительность		365 дн	365 дн	181 дн	

			Формы пром. атт.		з.е.		Итого академ. часов		Курс 1																																									
Счета на плане	Индекс	Наименование	Экз мен	Зачет	Зачет с оц.	кр	Эксперт по факт	Эксперт по плану	Контр. работ.	СР	Контр. роль	Пр. подгот	Сессия 1								Сессия 2								Сессия 3								Сессия 4								з.е. на курсе	Итого	Ауд.			
													-	з.е. на курсе	Итого	Ауд.	Лек	Лаб	Пр	Конс	СР	Контр. роль	Формы контр.	Итого	Ауд.	Лек	Лаб	Пр	Конс	СР	Контр. роль	Формы контр.	Итого	Ауд.	Лек	Лаб	Пр	Конс	СР	Контр. роль	Формы контр.	Итого	Ауд.	Лек				Лаб	Пр	Конс
Блок 1. Дисциплины (модули)							72	72	2592	2592	304	2131	157	8	36	288	32	20	12		256		360	44			40	4	278	38			288	32	20	12		256		360	44			40	4	278	38	30	288	32
Обязательная часть							25	25	900	900	106	735	59		21	180	20	16	4		160		252	32			28	4	190	30			144	16	12	4		128		180	22			20	2	137	21	4	72	8
+	Б1.0.01	Управление проектами и программами		1			2	2	72	72	8	60	4		2																		36	4	4			32		4	28	4	з							
+	Б1.0.02	Культурно-исторический опыт России		1			2	2	72	72	8	60	4		2																		36	4	4			32		4	28	4	з							
+	Б1.0.03	Иностранный язык академического и профессионального взаимодействия		1	1		4	4	144	144	16	120	8		4	36	4				32		36	4			4	28	4	з			36	4	4			32		4	28	4	з							
+	Б1.0.04	Деловой русский язык в сфере профессиональной деятельности		1			2	2	72	72	8	60	4		2	36	4	4			32		36	4			4	28	4	з																				
+	Б1.0.05	Общепрофессиональные дисциплины	1				3	3	108	108	14	85	9		3	36	4	4			32		72	10			8	2	53	9	з																			
+	Б1.0.05.01	Научно-прикладные исследования в профессиональной деятельности	1				3	3	108	108	14	85	9		3	36	4	4			32		72	10			8	2	53	9	з																			
+	Б1.0.06	Операционный менеджмент в гостиничном бизнесе			1		2	2	72	72	8	60	4		2	36	4	4			32		36	4			4	28	4	о																				
+	Б1.0.07	Международные и национальные системы управления качеством в гостеприимстве			2		2	2	72	72	8	60	4																													2	36	4						
+	Б1.0.08	Маркетинг: типы стратегии в гостеприимстве	1			1	3	3	108	108	14	85	9		3	36	4	4			32		72	10			8	2	53	9	з											р								
+	Б1.0.09	Развитие кадровых ресурсов гостиницы		2			2	2	72	72	8	60	4														</																							

Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК
УК-1.1	Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними	-
УК-1.2	Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа источников информации	-
УК-1.3	Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, планируя результат каждого из них	-
Б1.О.01	Управление проектами и программами	
Б1.В.ДЭ.01.03	Адаптивные информационные технологии в профессиональной деятельности	
Б1.В.ДЭ.01.04	Реализация возможностей в инклюзивном обществе	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.02	Основы когнитивных и семантических технологий	
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК
УК-2.1	Понимает принципы проектного подхода к управлению, демонстрирует способность управления проектами	-
УК-2.2	Формирует проектную задачу, разрабатывает концепцию, критерии и показатели оценки проекта, план реализации проекта	-
УК-2.3	Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта	-
Б1.О.01	Управление проектами и программами	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.01	Искусственный интеллект и статистика больших данных	
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК
УК-3.1	Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели	-
УК-3.2	Координирует и направляет деятельность участников команды на достижение поставленной цели с учетом особенностей поведения ее участников, временных и прочих ограничений	-
УК-3.3	Организует работу команды, в том числе на основе коллегиальных решений, а также распределяет полномочия и делегирует полномочия в соответствии с поставленными целями	-
Б1.О.01	Управление проектами и программами	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК
УК-4.1	Составляет в соответствии с нормами государственного языка РФ и иностранного языка документы для академического и профессионального взаимодействия	-
УК-4.2	Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на мероприятиях различного формата, включая международные	-
УК-4.3	Принимает участие в академических и профессиональных дискуссиях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	-
Б1.О.03	Иностранный язык академического и профессионального взаимодействия	
Б1.О.04	Деловой русский язык в сфере профессиональной коммуникации	
Б1.В.13	Профессиональные коммуникации с иностранными гостями	
Б1.В.ДЭ.01.03	Адаптивные информационные технологии в профессиональной деятельности	
Б1.В.ДЭ.01.04	Реализация возможностей в инклюзивном обществе	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК
УК-5.1	Имеет представление о сущности и принципах анализа разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия	-
УК-5.2	Демонстрирует способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	-
УК-5.3	Выстраивает социальное и профессиональное взаимодействие с учетом различия этических, религиозных и ценностных систем представителей различных культур	-
Б1.О.02	Культурно-исторический опыт России	
Б1.В.ДЭ.01.01	Формирование инклюзивной среды для лиц с ОВЗ в туризме и гостеприимстве	
Б1.В.ДЭ.01.02	Рекреационный туризм и сервис для лиц с ограниченными возможностями здоровья	
Б1.В.ДЭ.01.04	Реализация возможностей в инклюзивном обществе	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК
УК-6.1	Выбирает приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста	-
УК-6.2	Определяет образовательные потребности и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки	-
УК-6.3	Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности, изменяющихся требований рынка труда и стратегии личного развития	-
Б1.О.01	Управление проектами и программами	
Б1.В.ДЭ.01.04	Реализация возможностей в инклюзивном обществе	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-1	Способен формировать технологическую концепцию организаций размещения и общественного питания, организовывать внедрение технологических новаций и программного обеспечения в деятельность организаций сферы гостеприимства и общественного питания	ОПК
ОПК-1.1	Формирует технологическую концепцию организаций размещения и общественного питания	-
ОПК-1.2	Организует внедрение технологических новаций и программного обеспечения в деятельность организаций сферы гостеприимства и общественного питания	-
Б1.О.06	Операционный менеджмент в гостиничном бизнесе	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-2	Способен осуществлять стратегическое управление деятельностью организаций сферы гостеприимства и общественного питания	ОПК
ОПК-2.1	Формулирует направления деятельности по разработке и реализации системы стратегического управления организациями сферы гостеприимства	-
ОПК-2.2	Использует основные методы и приемы анализа, моделирования и стратегического планирования деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания	-
ОПК-2.3	Осуществляет контроль за реализацией стратегии деятельности организаций сферы гостеприимства и общественного питания	-
Б1.О.09	Развитие кадровых ресурсов гостиницы	
Б1.О.10	Управление эффективностью и результативностью в индустрии гостеприимства	
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-3	Способен разрабатывать и внедрять системы управления качеством услуг в деятельность организаций сферы гостеприимства и общественного питания	ОПК
ОПК-3.1	Разрабатывает системы менеджмента качества в соответствии с национальными и международными стандартами качества в организациях сферы гостеприимства и общественного питания	-
ОПК-3.2	Внедряет системы менеджмента качества в деятельность организаций сферы гостеприимства и общественного питания	-
ОПК-3.3	Контролирует качество оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, профессиональных стандартов, а также с учетом мнения потребителей и других заинтересованных сторон	-
Б1.О.07	Международные и национальные системы управления качеством в гостеприимстве	
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-4	Способен разрабатывать и внедрять маркетинговые стратегии и программы организаций сферы гостеприимства и общественного питания	ОПК
ОПК-4.1	Разрабатывает маркетинговые стратегии и программы организаций сферы гостеприимства и общественного питания	-
ОПК-4.2	Внедряет маркетинговые стратегии и программы в деятельность организаций сферы гостеприимства и общественного питания	-

ОПК-4.3	Проводит оценку результатов реализации маркетинговых стратегий и оценку их эффективности в организациях сферы гостеприимства и общественного питания	-
Б1.О.08	Маркетинговые стратегии в гостеприимстве	-
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	-
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	-
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	-
ОПК-5	Способен обеспечивать обоснование, разработку и внедрение экономической стратегии предприятия, приоритетных направлений его деятельности и уметь оценивать эффективность управленческих решений	ОПК
ОПК-5.1	Определяет основные факторы внешней и внутренней среды, оказывающие влияние на состояние и перспективы развития организаций сферы гостеприимства	-
ОПК-5.2	Обосновывает и осуществляет основные направления работ по разработке и внедрению экономической стратегии гостиниц и иных объектов размещения	-
ОПК-5.3	Оценивает экономическую эффективность управленческих решений по разработке и внедрению экономической стратегии предприятий и организаций сферы гостеприимства	-
Б1.О.10	Управление эффективностью и результативностью в индустрии гостеприимства	-
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	-
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	-
ОПК-6	Способен планировать и применять подходы, методы и технологии научно-прикладных исследований в сфере профессиональной деятельности	ОПК
ОПК-6.1	Планирует научно-прикладные исследования в сфере профессиональной деятельности	-
ОПК-6.2	Применяет подходы, методы и технологии научно-прикладных исследований в профессиональной деятельности	-
ОПК-6.3	Представляет результаты научно-прикладных исследований в сфере профессиональной деятельности в виде научных статей, докладов на научных конференциях	-
Б1.О.05	Общепрофессиональные дисциплины	-
Б1.О.05.01	Научно-прикладные исследования в профессиональной деятельности	-
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	-
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	-
ОПК-7	Способен осуществлять педагогическую деятельность по основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам	ОПК
ОПК-7.1	Осуществляет подготовку персонала гостиничных предприятий для профессиональной деятельности	-
ОПК-7.2	Планирует потребности в кадровых ресурсах	-
ОПК-7.3	Разрабатывает программы обучения и аттестации персонала гостиничного предприятия	-
Б1.О.09	Развитие кадровых ресурсов гостиницы	-
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	-
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	-
Тип задач проф. деятельности:	организационно-управленческий	-
ПК-1	Способен осуществлять планирование, организацию и контроль деятельности гостиничных комплексов и их функциональных подразделений	ПК
ПК-1.1	Проводит анализ финансовой и хозяйственной деятельности гостиничного комплекса	-
ПК-1.2	Обеспечивает стратегический контроль деятельности гостиничных комплексов	-
ПК-1.3	Планирует деятельность гостиничного комплекса на стратегическом, тактическом и операционном уровнях	-
Б1.В.02	Управление доходами гостиницы	-
Б1.В.03	Управление расходами в гостиничном бизнесе	-
Б1.В.07	Научно-исследовательский семинар "Управление гостиничным комплексом"	-
Б1.В.09	Ресторанный бизнес в сфере гостеприимства	-
Б1.В.11	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	-
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	-
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	-
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	-
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	-
ПК-2	Способен оценивать экономические последствия по выбору концепции, разработке и реализации стратегии развития гостиничного комплекса	ПК
ПК-2.1	Применяет методы оценки экономической эффективности при разработке и реализации стратегии развития гостиничного комплекса	-
ПК-2.2	Осуществляет стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	-
ПК-2.3	Оценивает эффективность деятельности функциональных подразделений гостиничных комплексов	-
Б1.В.07	Научно-исследовательский семинар "Управление гостиничным комплексом"	-
Б1.В.10	Разработка и сопровождение start up проектов в гостиничном бизнесе	-
Б1.В.11	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	-
Б1.В.ДЭ.02.01	Управление санаторно-курортными комплексами	-
Б1.В.ДЭ.02.02	Управление рисками и антикризисный менеджмент в гостиничном бизнесе	-
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	-
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	-
ПК-3	Способен управлять реализацией проектов в сфере гостеприимства с учетом отраслевых новаций	ПК
ПК-3.1	Обосновывает необходимость разработки проектов в сфере гостеприимства	-
ПК-3.2	Организует, координирует и контролирует проектную деятельность в сфере гостеприимства	-
ПК-3.3	Управляет проектированием объектов профессиональной деятельности с учетом современных технологий и новаций в сфере гостеприимства	-
Б1.В.05	Управление проектами в сфере гостеприимства	-
Б1.В.08	Лабораторный практикум по организации гостиничных проектов	-
Б1.В.10	Разработка и сопровождение start up проектов в гостиничном бизнесе	-
Б1.В.11	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	-
Б1.В.12	HoReCa в системе мастер-планирования туристских территорий	-
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	-
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	-
ПК-4	Способен управлять разработкой и внедрением инновационных технологий и информационно-коммуникационных инноваций для обеспечения конкурентоспособности гостиничного комплекса	ПК
ПК-4.1	Определяет перспективность инноваций, оценивает их эффективность и разрабатывает мероприятия по их внедрению в гостиничном комплексе	-
ПК-4.2	Внедряет передовые технологии при разработке услуг (продуктов) гостиничного комплекса	-
ПК-4.3	Применяет современные информационно-коммуникативные технологии для обеспечения конкурентоспособности гостиничных комплексов	-
Б1.В.01	Бренд-менеджмент в индустрии гостеприимства	-
Б1.В.04	Эмоциональный сервис: управление поведением гостя	-
Б1.В.10	Разработка и сопровождение start up проектов в гостиничном бизнесе	-
Б1.В.12	HoReCa в системе мастер-планирования туристских территорий	-
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	-
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	-
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	-
ПК-5	Способен управлять продвижением продуктов и услуг гостиничного комплекса	ПК
ПК-5.1	Разрабатывает стратегический план маркетинга гостиничного комплекса	-
ПК-5.2	Осуществляет выбор и обоснование вида маркетинговых инноваций для внедрения в гостиничных комплексах	-
ПК-5.3	Осуществляет эффективное взаимодействие с собственниками и партнерами по бизнесу для достижения целей стратегического управления	-
Б1.В.01	Бренд-менеджмент в индустрии гостеприимства	-
Б1.В.04	Эмоциональный сервис: управление поведением гостя	-
Б1.В.06	Взаимодействие с собственниками и партнерами по бизнесу	-
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	-
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	-
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	-

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б1.О	Обязательная часть	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7
Б1.О.01	Управление проектами и программами	УК-1; УК-2; УК-3; УК-6
Б1.О.02	Культурно-исторический опыт России	УК-5
Б1.О.03	Иностранный язык академического и профессионального взаимодействия	УК-4
Б1.О.04	Деловой русский язык в сфере профессиональной коммуникации	УК-4
Б1.О.05	Общепрофессиональные дисциплины	ОПК-6
Б1.О.05.01	Научно-прикладные исследования в профессиональной деятельности	ОПК-6
Б1.О.06	Операционный менеджмент в гостиничном бизнесе	ОПК-1
Б1.О.07	Международные и национальные системы управления качеством в гостеприимстве	ОПК-3
Б1.О.08	Маркетинговые стратегии в гостеприимстве	ОПК-4
Б1.О.09	Развитие кадровых ресурсов гостиницы	ОПК-2; ОПК-7
Б1.О.10	Управление эффективностью и результативностью в индустрии гостеприимства	ОПК-2; ОПК-5
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1; УК-4; УК-5; УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б1.В.01	Бренд-менеджмент в индустрии гостеприимства	ПК-4; ПК-5
Б1.В.02	Управление доходами гостиницы	ПК-1
Б1.В.03	Управление расходами в гостиничном бизнесе	ПК-1
Б1.В.04	Эмоциональный сервис: управление поведением гостя	ПК-4; ПК-5
Б1.В.05	Управление проектами в сфере гостеприимства	ПК-3
Б1.В.06	Взаимодействие с собственниками и партнерами по бизнесу	ПК-5
Б1.В.07	Научно-исследовательский семинар "Управление гостиничным комплексом"	ПК-1; ПК-2
Б1.В.08	Лабораторный практикум по организации гостиничных проектов	ПК-3
Б1.В.09	Ресторанный бизнес в сфере гостеприимства	ПК-1
Б1.В.10	Разработка и сопровождение start up проектов в гостиничном бизнесе	ПК-2; ПК-3; ПК-4
Б1.В.11	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	ПК-1; ПК-2; ПК-3
Б1.В.12	HoReCa в системе мастер-планирования туристских территорий	ПК-3; ПК-4
Б1.В.13	Профессиональные коммуникации с иностранными гостями	УК-4
Б1.В.ДЭ.01	Элективные дисциплины (модули) 1 (ДЭ.1)	УК-5
Б1.В.ДЭ.01.01	Формирование инклюзивной среды для лиц с ОВЗ в туризме и гостеприимстве	УК-5
Б1.В.ДЭ.01.02	Рекреационный туризм и сервис для лиц с ограниченными возможностями здоровья	УК-5
Б1.В.ДЭ.01.03	Адаптивные информационные технологии в профессиональной деятельности	УК-1; УК-4
Б1.В.ДЭ.01.04	Реализация возможностей в инклюзивном обществе	УК-1; УК-4; УК-5; УК-6
Б1.В.ДЭ.02	Элективные дисциплины (модули) 2 (ДЭ.2)	ПК-2
Б1.В.ДЭ.02.01	Управление санаторно-курортными комплексами	ПК-2
Б1.В.ДЭ.02.02	Управление рисками и антикризисный менеджмент в гостиничном бизнесе	ПК-2
Б2	Практика	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б2.О	Обязательная часть	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ПК-1; ПК-4; ПК-5
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	ОПК-1; ПК-1
Б2.О.02(П)	Организационно-управленческая практика	ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ПК-1; ПК-4; ПК-5
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б2.В.01(П)	Преддипломная практика	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б3	Государственная итоговая аттестация	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б3.01(Д)	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-1; УК-2
ФТД.01	Искусственный интеллект и статистика больших данных	УК-2
ФТД.02	Основы когнитивных и семантических технологий	УК-1

Индекс	Уровень квалификации	Наименование	Компетенции	Требования к образованию
33		СЕРВИС, ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ (ТОРГОВЛЯ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, РЕМОНТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ УСЛУГ, УСЛУГИ ГОСТЕПРИИМСТВА, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ И ПР.)		
33.007		РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5	
C	7	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5	Высшее образования - специалитет, магистратура Дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки по управлению гостиничным комплексом
C/01.7	7	Анализ и оценка деятельности гостиничного комплекса	ПК-1; ПК-2	
C/02.7	7	Разработка и реализация стратегии развития гостиничного комплекса	ПК-2; ПК-4; ПК-5	
C/03.7	7	Управление проектами и изменениями в гостиничном комплексе	ПК-3	

Индекс	Содержание
Тип задач проф. деятельности:	организационно-управленческий
ПК-1	Способен осуществлять планирование, организацию и контроль деятельности гостиничных комплексов и их функциональных подразделений
33.007	РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ
C	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса
C/01.7	Анализ и оценка деятельности гостиничного комплекса
ПК-2	Способен оценивать экономические последствия по выбору концепции, разработке и реализации стратегии развития гостиничного комплекса
33.007	РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ
C	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса
C/01.7	Анализ и оценка деятельности гостиничного комплекса
C/02.7	Разработка и реализация стратегии развития гостиничного комплекса
ПК-3	Способен управлять реализацией проектов в сфере гостеприимства с учетом отраслевых новаций
33.007	РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ
C	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса
C/03.7	Управление проектами и изменениями в гостиничном комплексе
ПК-4	Способен управлять разработкой и внедрением инновационных технологий и информационно-коммуникационных инноваций для обеспечения конкурентоспособности гостиничного комплекса
33.007	РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ
C	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса
C/02.7	Разработка и реализация стратегии развития гостиничного комплекса
ПК-5	Способен управлять продвижением продуктов и услуг гостиничного комплекса
33.007	РУКОВОДИТЕЛЬ/УПРАВЛЯЮЩИЙ ГОСТИНИЧНОГО КОМПЛЕКСА/СЕТИ ГОСТИНИЦ
C	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса
C/02.7	Разработка и реализация стратегии развития гостиничного комплекса